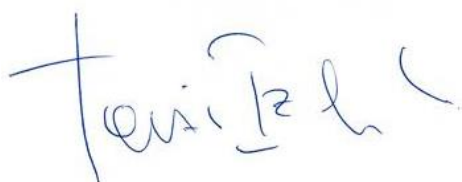




## INFORME SOCIAL CORPESCA

ABRIL 2018

**Autores:**



Tomás Izquierdo Silva

Gerente General

Gemines Consultores



Julia Ortúzar Jiménez

Economista

Gemines Consultores

## ÍNDICE

|                                                                                                                                             |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| RESUMEN EJECUTIVO.....                                                                                                                      | 7  |
| 1. INTRODUCCIÓN.....                                                                                                                        | 17 |
| 2. CORPESCA COMO EMPLEADOR Y COMO ACTOR SOCIAL EN LAS COMUNIDADES DONDE OPERA. ....                                                         | 19 |
| 2.1. TRABAJADORES DIRECTOS PROPIOS.....                                                                                                     | 19 |
| - Remuneraciones.....                                                                                                                       | 24 |
| - Estabilidad Laboral.....                                                                                                                  | 26 |
| - Relación con las organizaciones de trabajadores.....                                                                                      | 28 |
| - Calidad de vida laboral .....                                                                                                             | 29 |
| - Seguridad.....                                                                                                                            | 30 |
| - Beneficios otorgados a los trabajadores directos.....                                                                                     | 31 |
| - Capacitación.....                                                                                                                         | 31 |
| 2.2. TRABAJADORES DIRECTOS DE CONTRATISTAS. ....                                                                                            | 34 |
| 2.3. BENEFICIOS OTORGADOS POR CORPESCA S.A. A LOS TRABAJARES INDIRECTOS DEL SECTOR<br>ARTESANAL.....                                        | 35 |
| 2.4. APOYO A LOS PESCADORES ARTESANALES DE EMBARCACIONES MENORES.....                                                                       | 37 |
| 2.5. CORPESCA S.A. Y SUS APORTES A LA COMUNIDAD.....                                                                                        | 40 |
| 3. CARACTERÍSTICAS DE CORPESCA COMO EMPRESA.....                                                                                            | 43 |
| 3.1. CARACTERIZACIÓN ECONÓMICA DE CORPESCA S.A. Y ESTRUCTURA PRODUCTIVA.....                                                                | 43 |
| 3.2. APOORTE DE CORPESCA S.A. AL DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD PESQUERA Y SU<br>SUSTENTABILIDAD (INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN). .... | 53 |
| 4. RELEVANCIA DE CORPESCA EN LAS ZONAS DONDE OPERA. ....                                                                                    | 58 |
| 4.1. NÚMERO APROXIMADO DE PERSONAS VINCULADAS A CORPESCA S.A. ....                                                                          | 58 |
| 4.2. RECURSOS ASOCIADOS A LAS ACTIVIDADES DE CORPESCA QUE QUEDAN EN LA ZONA. ....                                                           | 59 |
| 4.3. APORTES DE CORPESCA S.A. AL ESTADO DE CHILE. ....                                                                                      | 61 |
| 4.4. APOORTE DE CORPESCA S.A. A LA SOBERANÍA MARÍTIMA DE CHILE. ....                                                                        | 62 |
| 5. PRODUCCIÓN, COMERCIALIZACIÓN Y EXPORTACIONES.....                                                                                        | 63 |
| 5.1. PRODUCTOS Y SERVICIOS DE LA EMPRESA. ....                                                                                              | 63 |
| 5.2. ACTIVIDADES ECONÓMICAS QUE SE RELACIONAN CON EL NEGOCIO DE CORPESCA S.A.....                                                           | 69 |

## ÍNDICE DE TABLAS

|           |                                                                                                                                         |    |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| TABLA 1 : | REMUNERACIONES DE CORPESCA Y SUS FILIALES DE LA ZONA NORTE.....                                                                         | 25 |
| TABLA 2 : | REMUNERACIONES CORPESCA RESPECTO A REFERENCIA PAÍS.....                                                                                 | 26 |
| TABLA 3 : | INFORMACIÓN SINDICAL DE CORPESCA POR LOCALIDAD (2017) .....                                                                             | 29 |
| TABLA 4 : | CONTRATISTAS DE CORPESCA Y FILIALES DE ZONA NORTE (2017) .....                                                                          | 35 |
| TABLA 5 : | RESUMEN DE INSTALACIONES DE CORPESCA S.A. (2016) .....                                                                                  | 45 |
| TABLA 6 : | RESULTADO DE CORPESCA S.A. (PERÍODO 2008 – 2017) .....                                                                                  | 49 |
| TABLA 7 : | NÚMERO DE PERSONAS RELACIONADAS CON LA ACTIVIDAD DE CORPESCA S.A., FILIALES Y COLIGADAS EN LA ZONA NORTE Y PAGOS REALIZADOS. 2017 ..... | 60 |
| TABLA 8 : | IMPUESTO A LA RENTA Y OTROS IMPUESTOS .....                                                                                             | 62 |
| TABLA 9 : | PROVEEDORES DE EMPRESAS FILIALES Y COLIGADAS DE CORPESCA S.A. ....                                                                      | 73 |

## ÍNDICE DE FIGURAS

|           |   |                                                                           |    |
|-----------|---|---------------------------------------------------------------------------|----|
| FIGURA 1  | : | DOTACIÓN DE TRABAJADORES DE CORPESCA POR LOCALIDAD.....                   | 20 |
| FIGURA 2  | : | DOTACIÓN DE TRABAJADORES POR FILIALES Y COLIGADAS.....                    | 21 |
| FIGURA 3  | : | DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES DE CORPESCA POR EDAD (2017) .....            | 22 |
| FIGURA 4  | : | DOTACIÓN DE TRABAJADORES SEGÚN NIVEL ESTAMENTAL (2017) .....              | 23 |
| FIGURA 5  | : | DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES SEGÚN TIPO DE CONTRATO .....                 | 24 |
| FIGURA 6  | : | EVOLUCIÓN NÚMERO DE TRABAJADORES DE CORPESCA.....                         | 27 |
| FIGURA 7  | : | EVOLUCIÓN DOTACIÓN DE TRABAJADORES DE CORPESCA POR LOCALIDAD.....         | 28 |
| FIGURA 8  | : | UBICACIÓN DE LAS INSTALACIONES DE CORPESCA S.A. EN CHILE .....            | 45 |
| FIGURA 9  | : | CRONOLOGÍA DE DESARROLLO DE CORPESCA S.A. (1999-2017) .....               | 47 |
| FIGURA 10 | : | ORGANIGRAMA DE CORPESCA S.A. CON EMPRESAS FILIALES Y COLIGADAS. ....      | 47 |
| FIGURA 11 | : | UTILIDADES Y PÉRDIDAS DE CORPESCA S.A. ....                               | 50 |
| FIGURA 12 | : | RENTABILIDAD SOBRE PATRIMONIO DE CORPESCA S.A. ....                       | 51 |
| FIGURA 13 | : | RENTABILIDAD OPERACIÓN PESQUERA DE CORPESCA S.A.....                      | 51 |
| FIGURA 14 | : | PRODUCCIÓN DE HARINA DE PESCADO CORPESCA S.A. ....                        | 64 |
| FIGURA 15 | : | EXPORTACIÓN DE HARINA DE PESCADO DE CORPESCA S.A. ....                    | 65 |
| FIGURA 16 | : | CANTIDAD Y VALOR DE EXPORTACIONES DE HARINA DE PESCADO .....              | 65 |
| FIGURA 17 | : | PRESENCIA INTERNACIONAL DE CORPESCA S.A. (2016) .....                     | 66 |
| FIGURA 18 | : | PRODUCCIÓN DE ACEITE DE PESCADO DE CORPESCA S.A.....                      | 67 |
| FIGURA 19 | : | PROCESO PRODUCTIVO DE LOS BIENES QUE ELABORA CORPESCA S.A.....            | 69 |
| FIGURA 20 | : | PORCENTAJE DE MATERIA PRIMA SUMINISTRADA POR PESCADORES ARTESANALES ..... | 74 |
| FIGURA 21 | : | MATERIA SUMINISTRADA POR PESCADORES ARTESANALES .....                     | 76 |
| FIGURA 22 | : | ARMADORES ARTESANALES SEGÚN TIPO, REGIONES XV, I Y II.....                | 77 |

## ANEXOS

- ANEXO 1: CURRÍCULUM VITAE AUTORES DOCUMENTO
- ANEXO 2: MARCO REGULATORIO GENERAL PARA LA OPERACIÓN DE LA EMPRESA
- ANEXO 3: DVD DE PELÍCULA-DOCUMENTAL "CABALLEROS DE MAR".
- ANEXO 4: REVISTA INTERNA DE CORPESCA "EL BOCERO", EDICIONES 1, 2, 3 Y 4.
- ANEXO 5: NOTICIAS DE MEDIOS DE PRENSA SOBRE LA RELACIÓN DE CORPESCA CON SU COLABORADORES DIRECTOS.
- ANEXO 6: NOTICIAS DE MEDIOS DE PRENSA SOBRE LA RELACIÓN DE CORPESCA CON LOS PESCADORES ARTESANALES.
- ANEXO 7: NOTICIAS DE MEDIOS DE PRENSA SOBRE MEDIDAS DE APOYO O COLABORACIÓN DE CORPESCA CON LAS COMUNIDADES DONDE POSEE ACTIVIDADES
- ANEXO 8: ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN DEL CENTRO DE INVESTIGACIÓN APLICADA DEL MAR (CIAM).
- ANEXO 9: DOCUMENTOS DE CORPESCA Y FILIALES RELACIONADOS AL SELLO PRO PYME. RESOLUCIÓN EXENTA QUE FORMALIZA LA ENTREGA DEL SELLO PRO PYME A CORPESCA
- ANEXO 10: ESPACIO LABORAL PREVENTIVO DEL CONSUMO DE TABACO, ALCOHOL Y DROGAS
- ANEXO 11: CERTIFICA EL TRASPASO DE CUOTA DE ANCHOVETA DE CORPESCA S.A. A PESCADORES ARTESANALES
- ANEXO 12: EMPRESAS FILIALES Y COLIGADAS DE CORPESCA S.A
- ANEXO 13: RIESGOS DE LA ACTIVIDAD PESQUERA DESDE LA PERSPECTIVA PRODUCTIVA Y FINANCIERA.
- ANEXO 14: PRINCIPALES CERTIFICADOS DE CALIDAD DE CORPESCA Y SUS FILIALES.
- ANEXO 15: PRINCIPALES ÁREAS PROVEEDORAS DE INSUMOS PARA INDUSTRIA PESQUERA REDUCTORA.

## INFORME SOCIAL CORPESCA

### RESUMEN EJECUTIVO.

Corpesca S.A. es la principal empresa pesquera industrial que opera en la zona norte del país, con operaciones en las regiones de Arica y Parinacota; Tarapacá y Antofagasta. Corpesca S.A. se creó en 1999 a partir de la fusión de los activos de Eperva, Pesquera Iquique-Guanaye S.A. (Igemar) y Sociedad Pesquera Coloso S.A, empresas pioneras en el desarrollo de la industria pesquera nacional.

El Informe Social Corpesca, tiene como objetivo central relevar los aspectos principales que sustentan su quehacer: los trabajadores; la comunidad y contexto social; la responsabilidad con el medioambiente y el aporte económico que hace la empresa a la zona norte de Chile, a través de su actividad productiva.

La información actualizada a los años 2016 y 2017 se refiere a la matriz de giro pesquero y a sus filiales relacionadas que se ubican en la zona norte de Chile, más sus oficinas administrativas en Santiago. No se incluye otras filiales internacionales o que se ubican en otras zonas del país, salvo cuando ello se indique expresamente. El Marco regulatorio general para la operación de la empresa, se adjunta en el Anexo 2.

#### - **CORPESCA COMO EMPLEADOR Y COMO ACTOR SOCIAL EN LAS COMUNIDADES DONDE OPERA.**

En 2017 Corpesca aportó al bienestar directo o indirecto a 26 mil personas en la zona norte del país, las cuales se vieron favorecidas por los ingresos o recursos que genera la actividad productiva de la Empresa. En este grupo se incluyen los trabajadores directos e indirectos de Corpesca (contratistas, proveedores de insumos y pescadores artesanales proveedores de materia prima al sector industrial), los integrantes de sus grupos familiares y, en menor medida, los grupos familiares de los proveedores indirectos, es decir aquellas empresas que abastecen a los proveedores directos de Corpesca en la cadena de valor.

Sobre la base de información del año 2017, se estima las transacciones asociadas a Corpesca S.A. y filiales y coligadas en \$ 240 mil millones anuales que quedarían en la zona norte, de los cuales del orden de \$ 220 mil millones corresponden solo a Corpesca S.A, compuestos por la suma de las remuneraciones del personal (trabajadores propios y contratistas) y los pagos directos a proveedores (que incluye la compra de materia prima a pescadores artesanales).

Para aquellos colaboradores directos, el empleo de Corpesca constituye una fuente laboral estable y de buena calidad, con remuneraciones significativamente más altas que las del mercado nacional, tal como muestra la siguiente tabla, y otros beneficios.

|                       | <b>Corpesca<br/>Remuneración<br/>mensual<br/>promedio 2016 (\$)</b> | <b>Remuneración<br/>referencia país (*)<br/>(\$)</b> | <b>Remuneración<br/>Corpesca vs<br/>referencia país</b> |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| <b>Jefe área</b>      | 2.537.060                                                           | 1.896.667                                            | 33,8%                                                   |
| <b>Profesional</b>    | 1.780.918                                                           | 1.330.732                                            | 33,8%                                                   |
| <b>Supervisor</b>     | 1.746.812                                                           | 1.305.314                                            | 33,8%                                                   |
| <b>Técnico</b>        | 1.299.187                                                           | 790.167                                              | 64,4%                                                   |
| <b>Administrativo</b> | 1.102.810                                                           | 577.813                                              | 90,9%                                                   |
| <b>Operador</b>       | 1.072.841                                                           | 492.651                                              | 117,8%                                                  |

(\*) : Estimación propia sobre la base de estadísticas de Encuesta Suplementaria de Ingresos INE 2016<sup>1</sup> y otros.  
Remuneraciones de Corpesca S.A. (valores mensuales promedio 2016).

De manera adicional a las remuneraciones y beneficios, se debe destacar la estabilidad del empleo pese a la variabilidad intrínseca de la industria y/o del contexto externo.

Según situación contractual, los trabajadores de Corpesca en su mayoría poseen contrato indefinido (86,3%), valor que es superior al promedio nacional (70,0%), dando cuenta de la relación de largo plazo de Corpesca con sus trabajadores. El promedio de edad de los trabajadores de Corpesca S.A. se ha mantenido constante en 48-49 años durante los últimos años, levemente superior a la media nacional que se ubica en torno a 44 años.

El índice de rotación laboral, por su parte, fue de 13,0% en 2017, significativamente por debajo del índice promedio para empresas productivas comparables. Datos del Banco Central de Chile señalan que las empresas grandes tienen un índice de rotación del orden de 35,0%.

El equipo de trabajo de la matriz Corpesca S.A. al 31 de diciembre de 2017 estaba formado por 1.464 trabajadores propios, incluyendo personal a plazo indefinido y fijo, a los que se suma 268 de empresas coligadas, totalizando 1.732 trabajadores. La tendencia a la baja en la contratación observada en los dos

<sup>1</sup> <http://www.ine.cl/estadisticas/ingresos-y-gastos/esi>

Últimos años, que no sobrepasa el 15,0% respecto a 2015, se explica por la brusca baja de las capturas en 2016 y que significó la caída del 45,0% de la producción de harina de pescado en ese año.

Históricamente, el personal dedicado a la actividad pesquera e industrial reductora ha sido en su mayoría hombres, lo que explica que a la fecha (2017), no más del 5,0% de la dotación propia sean mujeres (68 mujeres en 2017), desempeñándose casi en su totalidad en actividades administrativas y gestión profesional.

El trabajo operativo de la Empresa se realiza con los servicios de trabajadores propios y con servicios de trabajadores contratados a través de terceros. En el año 2017, Corpesca S.A. utilizó servicios de empresas contratistas que totalizaron 1.302 trabajadores, que representan aproximadamente el 60,0% de los trabajadores directos propios.

La ausencia de huelgas en los últimos diez años por parte de los 15 sindicatos que posee la Empresa, sumado a que los convenios colectivos se han renovado con el total de trabajadores de la Empresa y con vigencias que fluctúan entre 3 y 4 años, dan cuenta que la Empresa ha tenido una buena relación laboral y de colaboración recíproca.

La responsabilidad de Corpesca con el perfeccionamiento de sus trabajadores es permanente, lo que se traduce en variadas oportunidades de capacitación en áreas blandas, técnicas y de seguridad. En 2017, se impartieron más de 18.612 horas de capacitación, distribuidas en 88 cursos y 2.943 asistentes (1.262 trabajadores). Así, los trabajadores participantes aumentaron sus alternativas de movilidad laboral, tanto dentro como fuera de la Empresa, al mejorar sus competencias y productividad.

Los principales beneficios que otorga Corpesca a sus colaboradores directos incluyen: capacitación permanente, pago de pólizas de seguros de vida y salud con coberturas complementarias y catastróficas para su personal y sus grupos familiares; préstamos especiales en vivienda, salud y otros; aporte a sindicatos; festividades de 1º de mayo, San Pedro, 18 de septiembre y Navidad; aporte anual por cargas que estudian; becas universitarias a los alumnos más destacados; exámenes de salud preventivos gratuitos; asesoría personalizada y acceso a trámites para trabajadores y sus familias dentro de sus instalaciones en temas de interés (SERVIU, AFP, ISAPRES, FONASA, Registro Civil, Cajas de compensaciones, etc.); y disposición de centros deportivos y apoyo al desarrollo amateur de actividades deportivas y recreacionales propios de la cultura del norte de nuestro país (tales como fútbol, running, bailes folclóricos, etc.).

Un aspecto central del rol de Corpesca como actor social en la macrozona norte se relaciona con la fuerte complementariedad económica y social entre la actividad industrial productora de harina y aceite de pescado y el sector artesanal abastecedor de materia prima al sector industrial.

Los pescadores artesanales que abastecen de materia prima al sector industrial, operan en todas las zonas donde existen recursos pesqueros y donde su autonomía de viaje les permite trabajar. Los grandes volúmenes de captura pelágica de las lanchas artesanales requieren condiciones adecuadas para desembarcar y vender su pesca, facilidades que Corpesca provee mediante un acceso preferencial a la descarga y recepción de su pesca incluso respecto de su propia flota. Durante el período 2011 a 2017, Corpesca S.A. ha comprado entre el 16,0% y 37,0% de la materia prima que procesa a pescadores artesanales de las regiones XV, I y II. En 2017, el 32,0% de las 504 mil toneladas de pesca pelágica procesada en las plantas industriales, equivalente a 162 mil toneladas, fue aportado por el sector artesanal.

Asimismo, Corpesca les cede cuotas de pesca a estos abastecedores de pesca artesanal cuando ellos las solicitan y es factible otorgarlas. Así, la actividad pesquera industrial es fundamental para la sostenibilidad de la actividad pesquera artesanal y el bienestar de las familias relacionadas, fundamentalmente por su complementariedad con dicha actividad. A modo de ejemplo, en el año 2017 la industria traspasó 80.000 toneladas al sector artesanal, y en el período 2012-2017 dicho traspaso fue del orden de 40.000 toneladas anuales.

Corpesca ha incorporado dentro de su política de beneficios acciones y programas que favorecen de manera directa a los armadores y/o pescadores artesanales. Entre los beneficios que Corpesca entrega a los pescadores artesanales abastecedores de materia prima se encuentran: acceso a bodega de repuestos de Corpesca; compra de insumos a precios preferentes y con crédito; pago a las petroleras a cuenta de capturas futuras; entrega de créditos para capital de trabajo y apoyo técnico y administrativo; entrega créditos sin intereses para construcciones y reparaciones de sus embarcaciones; y gestión, asesoría y financiamiento en la toma de seguros de sus embarcaciones. Cabe señalar que el sector de pesca artesanal no tiene acceso fácil al crédito ni a la asistencia técnica, lo que es por lo general aportado por Corpesca en una relación que tiene más de 33 años.

En adición a la relación de colaboración entre Corpesca y el sector artesanal abastecedor de materia prima, la Empresa colabora en el ámbito de la Responsabilidad Social y Buen Vecino con los pescadores artesanales más pequeños y otros actores que no participan de la captura de especies pelágicas (mariscadores, algueros, etc.), con los siguientes apoyos o aportes: sala de venta

de sus productos en Arica, becas de estudios, ayudas para enfermedades, donación de instrumentos de trabajo para caletas ubicadas entre la XV y II Región, apoyo ante catástrofes; y plan de apoyo a los trabajadores afectados por la disminución de capturas en 2015 y 2016. Una de las medidas ha sido la entrega solidaria de canastas familiares para los trabajadores artesanales de los sindicatos de tripulantes y patrones de pesca de Arica.

Finalmente, es importante destacar que Corpesca S.A. es parte activa de las comunidades donde desarrolla sus actividades y busca un progreso conjunto con ellas, identificando intereses comunes y apoyando programas sociales que potencien sus oportunidades. Las actividades en beneficio de la comunidad en que participa se han concentrado en los ámbitos educacional; salud; deportivo; cultural y social, colaborando con diferentes instituciones y con los propios trabajadores de la Empresa y sus familias. A modo de ejemplo, se pueden mencionar los siguientes programas o actividades de Corpesca con la comunidad:

- Corpesca es socia activa de las asociaciones de industriales pesqueros y cámaras de comercio de las regiones donde opera.
- Colaboración en la formación de jóvenes, estudiantes y universitarios mediante distintos programas de apoyo.
- Colaboración con universidades desarrollando proyectos conjuntos en que la Empresa aporta su experiencia y verifica la aplicabilidad de las soluciones propuestas por los científicos e investigadores.
- En el ámbito de la cultura, Corpesca incentiva el arte y la recreación del medio local por medio de donación de instrumentos para una orquesta juvenil, concursos de pintura y otros.
- Desde hace más de una década Corpesca colabora con Bomberos, a través de donaciones y la compra de materiales e implementos que faciliten su labor.
- Programas tales como Emprende Mamá, que apoyaba a jóvenes de entre 13 y 18 años que fueron madres, apoyo al Instituto de Formación y Capacitación Popular (INFOCAP) de la Compañía de Jesús, hogares de ancianos y otras instituciones sin fines de lucro.
- Apoyo a deportistas regionales destacados.

## - CARACTERÍSTICAS DE CORPESCA S.A. COMO EMPRESA.

El proceso productivo de la harina y aceite de pescado tiene como materia prima principal especies pelágicas (anchoveta, jurel y sardina, entre otros), las cuales se transforman en harina y aceite de pescado, más otros productos de mayor valor agregado.

Corpesca S.A. es matriz de un conjunto de empresas filiales y coligadas, tanto en Chile como en el extranjero, dentro de las cuales se encuentran Astilleros Arica S.A., Golden Omega S.A., Servicios y Refinerías del Norte S.A. (SERENOR), Centro de Investigación Aplicada del Mar S.A. (CIAM) y Línea Aérea Costa Norte Ltda., todas ellas con operaciones en el norte de Chile.

Corpesca S.A. es la principal empresa productora de harina y aceite de pescado en Chile, con aproximadamente el 31,0% de la producción nacional y el 82,0% de la producción de la zona norte. En el ámbito internacional aporta en torno al 7,0% de la oferta mundial de harina de pescado, según la abundancia de recursos pesqueros, y el 2,0% de aceite de pescado.

En cuanto a su encadenamiento productivo, Corpesca adquiere la mayoría de los insumos y servicios en el mercado local, favoreciendo a productores y prestadores de servicio de la zona norte, lo cual posee un efecto multiplicador sobre la actividad económica de los sectores relacionados.

Durante 2017, Corpesca S.A. mantuvo relaciones comerciales con aproximadamente 1.400 empresas proveedores anuales, incluyendo a 46 abastecedores artesanales con un total de 57 barcos. Aproximadamente el 65,0% de las empresas proveedoras son PyMEs, porcentaje que sube a 98,0% si se considera solo a los abastecedores de pesca artesanal. Al agregar las empresas filiales y coligadas antes señaladas, el número de proveedores sube a cerca de 2.500, manteniéndose el 60,0% de empresas PyMEs. El compromiso de pago a menos de 30 días para proveedores PyMEs, concordante con la política de no afectar negativamente las condiciones financieras de las empresas más vulnerables, se vio reflejado en el Sello Pro PyME otorgado por el Ministerio de Economía Fomento y Turismo.

La investigación, desarrollo e innovación (I+D+i) también forman parte del núcleo del negocio de Corpesca, con los objetivos principales de ampliar el conocimiento del ecosistema contribuyendo al conocimiento científico general, manejar los riesgos inherentes del negocio pesquero de acceso a la materia prima y para mejorar la calidad de los productos y procesos. En 2017, la Empresa invirtió el 1,5% del total de los ingresos ordinarios en Investigación y Desarrollo, superior al 0,39% del PIB que invierte el país.

## - RELEVANCIA DE CORPESCA EN LAS ZONAS DONDE OPERA.

Revisando las estadísticas regionales y del sector pesquero, es posible concluir que las regiones donde opera Corpesca tienen diferencias importantes en relación con la estructura productiva y desarrollo social. Arica Parinacota está en el extremo menos favorecido, con un ingreso por hogar inferior al promedio nacional, concordante con el bajo aporte al PIB del país que no sobrepasó el 0,7% en 2016<sup>2</sup> (última estadística publicada por el Banco Central de Chile) y con el 9,7% de personas en situación de pobreza según ingresos de acuerdo con la Casen 2015 (versus 11,7% para el total nacional)<sup>3</sup>. En el extremo opuesto se encuentra Antofagasta, con un ingreso por hogar 40,0% superior al promedio nacional; con un aporte al PIB del país de 8,3% en 2016 y el 5,4% de personas en situación de pobreza según ingresos.

La diferencia relativa en la situación económica y social entre las regiones está marcada por la especialización productiva, donde la dotación de recursos naturales ha sido el factor que ha definido el tipo de industria en la zona. La minería del cobre y sus actividades ligadas han impulsado la actividad económica en las regiones de Tarapacá y Antofagasta, mientras que en Arica-Parinacota destacan el comercio, transporte, servicios e industria manufacturera.

La actividad de Corpesca es importante para los trabajadores que operan en dichas actividades, en particular porque la reconversión laboral es muy difícil. En el sector pesquero artesanal la reconversión, y por lo tanto la movilidad laboral hacia otros sectores es casi nula en el corto plazo, mientras que en el sector industrial manufacturero se puede observar mayor grado de reconversión de la mano de obra, sin embargo, la movilidad es muy lenta, principalmente por la disminuida demanda de trabajo de las industrias de la zona.

En este contexto, la escala productiva de Corpesca constituye una alternativa laboral estable, que en 2017 dio trabajo a cerca de 5.700 personas, considerando empleos directos para trabajadores propios de Corpesca y filiales, más contratistas y proveedores. El número de contratistas suma 125 y más de 2.500 empresas proveedoras.

Con datos de 2017, un cálculo conservador del aporte directo de Corpesca a los ingresos y gastos en la zona norte llega a \$240 mil millones de pesos anuales, compuesto por remuneraciones de los trabajadores directos y

<sup>2</sup> Cuentas Nacionales de Chile PIB Regional 2016. Banco Central de Chile.  
<http://www.bcentral.cl/web/guest/-/cuentas-nacionales-de-chile-pib-regional-2015>.

<sup>3</sup> Informe de Desarrollo Social 2017. Ministerio de Desarrollo Social.  
[http://www.ministeriodesarrollosocial.gob.cl/pdf/upload/IDS2017\\_2.pdf](http://www.ministeriodesarrollosocial.gob.cl/pdf/upload/IDS2017_2.pdf)

contratistas y pago de insumos a proveedores, incluido el pago por materia prima a pescadores artesanales.

Para tener un punto de referencia y evaluar la importancia relativa y absoluta de la cifra, se puede comparar con partidas importantes del Presupuesto de la Nación de 2017. Por ejemplo, el gasto de Corpesca es similar a 1,6 veces la suma de los presupuestos para las partidas de inversión del Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR) de las regiones XV, I y II, que alcanzó a \$ 151,6 mil millones ese año<sup>4</sup>, y a 1,1 veces el presupuesto combinado de los Servicios de Salud de Iquique y Antofagasta, que totalizó \$215,9 mil millones en el mismo período<sup>5</sup>.

Corpesca también realiza diversos aportes al erario del Estado, los que incluyen impuesto a la renta, IVA, patentes de derecho a pesca, impuestos territoriales, permisos de circulación de vehículos y patentes municipales de sus instalaciones. Entre los años 2015 y 2017, el total de impuestos pagados por la empresa, se estima en torno a US\$26 millones. Es importante tener en cuenta que en ese período el resultado pesquero acumuló pérdidas por US\$ 156 millones por lo que los tributos pagados por Corpesca corresponden solo a la tasa impositiva aplicada a las partidas que no dependen del resultado del ejercicio.

Por otro lado, la industria pesquera es uno de los medios a través del cual se ejerce la soberanía de Chile sobre los recursos hidrobiológicos, ya que tiene la posibilidad y capacidad para explotarlos en las aguas bajo jurisdicción nacional. De esta manera, la industria pesquera permite mantener la presencia de chilenos en la zona, desarrollando actividades productivas con trabajadores y recursos chilenos, insertos en el sistema productivo de la zona y el país, generando valor económico y, por, sobre todo, valor social para la comunidad.

#### - **PRODUCCIÓN, COMERCIALIZACIÓN Y EXPORTACIONES.**

La actividad pesquera, a diferencia de toda otra actividad productiva intensiva en inversiones y en personal, inicia cada día de trabajo sin materia prima, debiendo salir a buscarla y estar siempre preparados para pescar, o bien, como a menudo ocurre, regresar a puerto con los barcos con poca o ninguna pesca. Durante 2017, la flota operó con 42 barcos Pesqueros de Alta Mar (PAM) de propiedad de Corpesca S.A., apoyados por aviones de prospección de la filial Línea Aérea Costa Norte S.A.

<sup>4</sup> Ver documento de ejecución presupuestaria 2017 en <http://www.subdere.gov.cl/documentacion/fndr-ejecuci%C3%B3n-presupuestaria-diciembre-2017>

<sup>5</sup> Ver Ley de presupuestos del sector público. Año 2017. Páginas 615 y 617. [http://www.dipres.gob.cl/597/articles-158418\\_doc\\_pdf.pdf](http://www.dipres.gob.cl/597/articles-158418_doc_pdf.pdf)

Las principales instalaciones productivas de la Empresa se concentran en las ciudades de Arica, Iquique y Mejillones, donde posee plantas elaboradoras de harinas y aceites de pescado, con una capacidad combinada para procesar conjuntamente 600 toneladas métricas de materia prima por hora, una planta para elaborar congelados destinada al consumo humano con capacidad para procesar 100 toneladas diarias de materia prima, y una planta de conservas con una capacidad de producción de 2.000 cajas/día de producto final para consumo humano directo.

En los últimos 3 años, la Empresa se ha reconvertido realizando inversiones por un monto de US\$ 68 millones para ampliar su capacidad, flexibilizar y optimizar el proceso productivo, mejorar la eficiencia de la flota y aumentar la calidad de los productos. En 1999, la producción se concentraba 60,0% FAQ (harina tradicional de calidad estándar) y 40,0% prime y súper prime (mejor calidad de harina de pescado), mientras que en el presente la situación se ha invertido: 75,0% prime y súper prime y 25,0% FAQ, proporción que es un claro indicador del mejoramiento de la eficiencia productiva de la Empresa.

Por otro lado, uno de los activos de Corpesca es la calidad de sus productos, reconocida por clientes de Chile y de todo el mundo como un proveedor altamente confiable por la entrega de productos en cantidad, calidad y oportunidad requeridas. Cabe indicar que nuestros principales clientes, desde muchos años son los fabricantes de alimentos para acuicultura (Ewos, Biomar, Skreeting, etc.), los que se caracterizan por la aplicación de los más altos estándares en la compra de sus ingredientes. Algunos de las certificaciones vigentes son:

- Programas de Aseguramiento de Calidad, basados en HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points), certificados por el Servicio Nacional de Pesca, uno para harina y aceites de pescado, y otro para aceite de pescado para consumo humano.
- Certificación internacional de sustentabilidad IFFORS para la operación de todas sus plantas productivas en la pesquería de Anchoqueta y Sardina Española entre la XV y II Regiones.
- Certificación FOS (Frieno of the seas) de sustentabilidad en todas sus plantas.
- La Administración General de Supervisión de Calidad, Inspección y Cuarentena de la República Popular China mantiene vigente las licencias para exportar harina de pescado a la República Popular de China en las Bases de Arica, Iquique y Mejillones.
- Certificación internacional de calidad GMP B3 del Product Board of Animal Feed (PDV) de Holanda de harina y aceite de pescado para consumo animal en la planta de Arica.

- Acuerdo de Producción Limpia del Sector Puerto Arica, Región Arica y Parinacota, Astilleros Arica.
- Certificado ISO 9001 para actividades productivas Serenor S.A.
- Todos los barcos de la flota industrial y los abastecedores artesanales que se encuentran en operación, están certificados por SERNAPESCA para capturas que se destinen a productos para consumo humano.

## 1. INTRODUCCIÓN.

El Informe Social de la empresa Corpesca S.A. tiene como principal objetivo relevar aspectos fundamentales del contexto social en el que desarrolla su actividad productiva la empresa, las características de sus trabajadores y el aporte económico que realiza a la zona norte de Chile.

El informe describe las actividades y activos de Corpesca S.A. tanto en el ámbito corporativo como operativo, analiza el impacto social y económico de su gestión sobre sus trabajadores directos e indirectos, así como su impacto en las regiones de Arica Parinacota; Tarapacá y Antofagasta, donde se ubican sus plantas procesadoras.

La información indicada como Corpesca se refiere a la matriz de giro pesquero más sus oficinas administrativas en Santiago (Corpesca S.A.) y a sus filiales y coligadas que se ubican en la zona norte de Chile. No se incluye otras filiales y coligadas internacionales o que se ubican en otras zonas del país, salvo cuando ello se indica expresamente.

El Informe se divide en cuatro partes. La primera (Capítulo 2) describe las características de Corpesca como empleador y como actor social en las comunidades donde opera. En ella se presentan indicadores sobre empleo, remuneraciones, capacitación y beneficios para los trabajadores de Corpesca y, cuando ello fue posible, para sus proveedores de materia prima y empresas contratistas.

Un aspecto importante en esta sección lo constituye la relación de complementariedad entre Corpesca y los pescadores artesanales proveedores de materia prima, con los que la Empresa posee una relación de colaboración de largo plazo. También se describe políticas, programas y actividades de Corpesca en las comunidades donde opera, principalmente Arica, Iquique, Tocopilla y Mejillones.

La segunda parte (Capítulo 3), describe Corpesca como empresa, es decir, sus aspectos societarios, productos y producción, el encadenamiento productivo con otras actividades industriales y comerciales, la relación de la Empresa con las pequeñas y medianas empresas (PyMEs) y las actividades y programas en investigación desarrollo e innovación.

La tercera parte (Capítulo 4), describe la relevancia económica de Corpesca en las zonas donde opera (regiones de Arica Parinacota; Iquique y Antofagasta), para lo cual se realizó un análisis económico que permitió estimar el aporte de la Empresa al Producto Interno Bruto (PIB) y al empleo en cada una de las regiones.

Finalmente, la cuarta parte (Capítulo 5), detalla aspectos comerciales de la Empresa, principalmente en lo que se refiere a exportaciones, instalaciones productivas, calidad del producto y mercados en los que son comercializados.

En resumen, el Informe Social permite conocer el impacto social de la empresa Corpesca y de sus filiales sobre las principales partes interesadas, especialmente las personas (trabajadores, pescadores artesanales proveedores de materia prima, comunidades), las regiones de Arica Parinacota, Iquique y Antofagasta, y el país.

## **2. CORPESCA COMO EMPLEADOR Y COMO ACTOR SOCIAL EN LAS COMUNIDADES DONDE OPERA.**

En 2017 Corpesca aportó al bienestar directo o indirecto a más de 26 mil personas en la zona norte del país, las cuales se vieron favorecidas por los ingresos o recursos que genera la actividad productiva de la Empresa.

En este grupo se incluye a los trabajadores directos e indirectos de Corpesca (contratistas, proveedores de insumos y pescadores artesanales suministradores de materia prima al sector industrial), a los integrantes de sus grupos familiares y, en menor medida, a los grupos familiares de los proveedores indirectos, es decir aquellas empresas que abastecen a los proveedores directos de Corpesca en la cadena de valor. A continuación, se detallará la información de cada una de estas partes interesadas.

### **2.1. Trabajadores Directos Propios.**

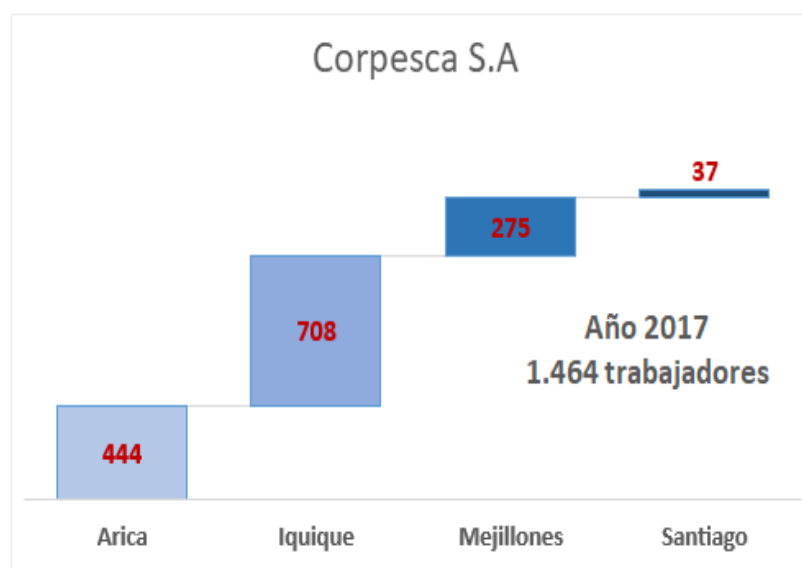
#### **- Cantidad de trabajadores directos propios de Corpesca y sus filiales.**

El equipo de trabajo de la matriz Corpesca S.A. al 31 de diciembre de 2017 estaba formado por 1.464 trabajadores propios, incluyendo personal a plazo indefinido y fijo. Este total se desglosa en 708 trabajadores en Iquique, 444 en Arica, 275 en Mejillones y 37 en Santiago (Figura 1).

La mayor dotación de la Empresa concentrada en la ciudad de Iquique responde a que ahí funcionan dos plantas productoras de harina y aceite de pescado, teniendo también una planta de conservas y congelados.

Históricamente, el personal dedicado a la actividad pesquera e industrial reductora ha sido en su mayoría hombres, lo que explica que a la fecha (2017), no más del 5,0% de la dotación propia sean mujeres (68 mujeres en 2017), desempeñándose casi en su totalidad en actividades administrativas y gestión profesional.

**FIGURA 1**  
**DOTACIÓN DE TRABAJADORES DE CORPESCA POR LOCALIDAD**



Fuente: Corpesca S.A.

A la misma fecha (2017), la dotación del personal de filiales y coligadas en la zona norte de Chile totalizó 268 trabajadores, cuyo detalle se presenta en la Figura 2.

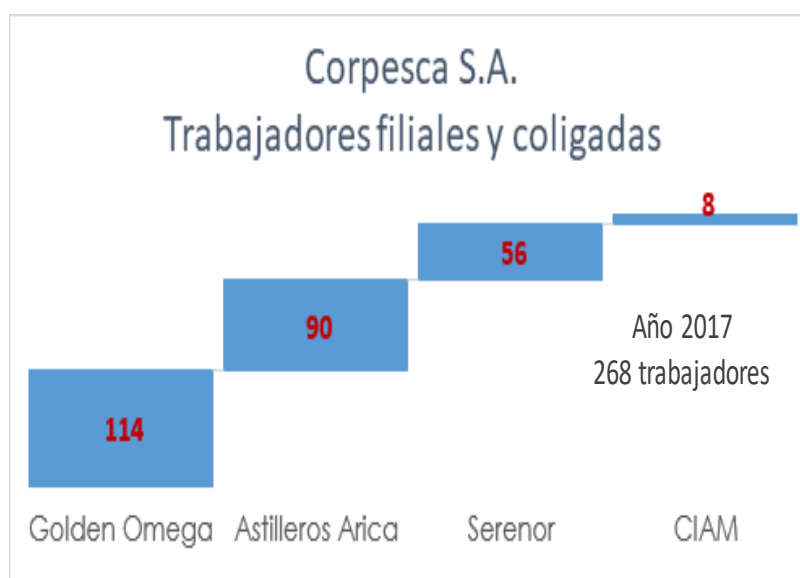
El promedio de edad de los trabajadores de Corpesca S.A. se ha mantenido constante en 48-49 años durante los últimos años, levemente superior a la media nacional que se ubica en torno a 44 años<sup>6</sup>.

La estructura de edad tampoco ha presentado cambios significativos en el tiempo. Con datos de 2017 se observa que el 53,2% de los trabajadores se ubica entre los 40 y 60 años, superior al promedio nacional de 45,0%<sup>7</sup>.

<sup>6</sup> Calculado con datos de la fuerza de trabajo ocupada 2017, Encuesta Nacional de Empleo. INE.

<sup>7</sup> Calculado con datos de la fuerza de trabajo ocupada 2017, Encuesta Nacional de Empleo. INE.

**FIGURA 2**  
**DOTACIÓN DE TRABAJADORES POR FILIALES Y COLIGADAS**



Fuente: Corpesca S.A.

Por el contrario, el 13,2% de los trabajadores son menores a 30 años, muy por debajo del promedio nacional (21,0%).

Si estos antecedentes se complementan con las estadísticas de años de antigüedad en la Empresa, que muestran que el 31,3% de los trabajadores lleva 12 años y más, se concluye que una cantidad importante de trabajadores tiene larga trayectoria y experiencia en la institución.

**FIGURA 3**  
**DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES DE CORPESCA POR EDAD (2017)**

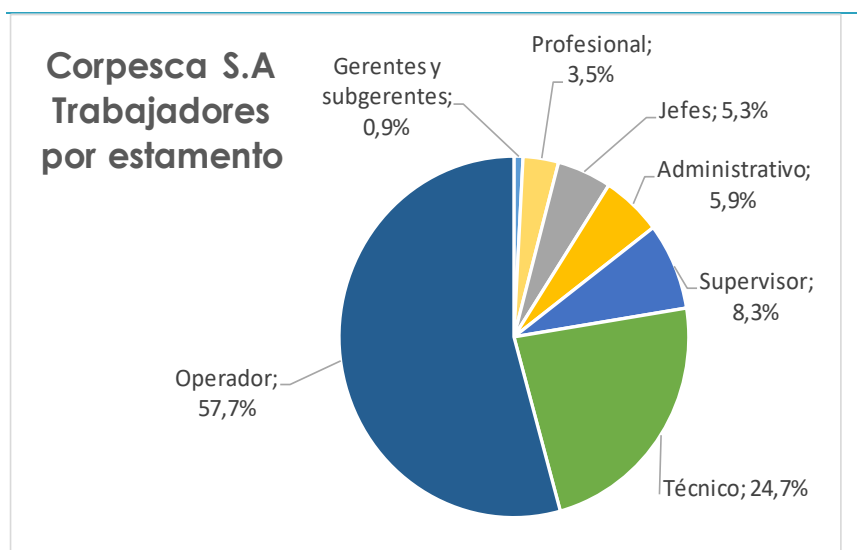


Fuente: Memoria Corpesca S.A. 2017.

La distribución de los trabajadores según estamento también se mantiene relativamente inalterada en el tiempo, pues obedece a la tecnología productiva.

Con datos de 2017, el 85,3% de la dotación de los trabajadores de Corpesca se concentran niveles de operarios, técnicos y supervisores; en tanto que el personal administrativo y profesional representa el 14,7% de la dotación. El detalle se presenta en la Figura 4.

**FIGURA 4**  
**DOTACIÓN DE TRABAJADORES SEGÚN NIVEL ESTAMENTAL (2017)**

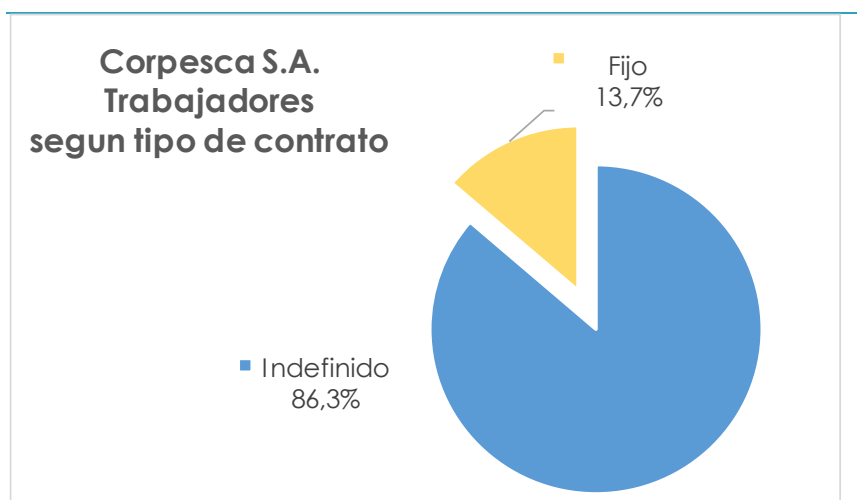


Fuente: Memoria Corpesca S.A. 2017.

Según situación contractual, los trabajadores de Corpesca en su mayoría poseen contrato indefinido (86,3%), valor que es superior al promedio nacional (70,0%)<sup>8</sup>, dando cuenta de la relación de largo plazo de Corpesca con sus trabajadores (ver Figura 5).

<sup>8</sup> Encuesta Nacional del Empleo. INE.

**FIGURA 5**  
**DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES SEGÚN TIPO DE CONTRATO**



Fuente: Siper, Corpesca S.A.

**- Remuneraciones de los trabajadores directos propios.**

En la matriz Corpesca S.A., la remuneración promedio por trabajador ha aumentado del orden de 15,0% real entre 2010 y 2017.

Aunque el número de mujeres que trabajan en la empresa en bajo es interesante destacar que la brecha salarial por género calculada con datos de 2017, es del orden de 15,0%<sup>9</sup>, por debajo del promedio nacional para el sector industrial.

La Tabla 1 presenta el total de remuneraciones pagadas por Corpesca y sus filiales de la zona norte en 2017, así como la remuneración promedio en cada una de ellas.

<sup>9</sup> Fuente: Memoria Corpesca S.A. 2017.

**TABLA 1**  
**REMUNERACIONES DE CORPESCA Y SUS FILIALES DE LA ZONA NORTE**

| <b>Año 2017</b>                                  | <b>Trabajadores propios</b> | <b>Planilla anual remuneración (MM\$)</b> | <b>Remuneración mensual promedio (\$)</b> | <b>Cargas familiares (N°)</b> |
|--------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------|
| Astilleros Arica                                 | 90                          | 1.435,0                                   | 1.328.704                                 | 187                           |
| Servicios y Refinerías del Norte S.A. Individual | 56                          | 994,0                                     | 1.479.167                                 | 50                            |
| CIAM                                             | 8                           | 133,0                                     | 1.385.417                                 | 3                             |
| Golden Omega S.A.                                | 114                         | 1.554,0                                   | 1.135.965                                 | 90                            |
| Corpesca S.A Individual                          | 1.464                       | 23.152,0                                  | 1.317.851                                 | 904                           |
| <b>TOTAL</b>                                     | <b>1.732</b>                | <b>27.268</b>                             | <b>1.311.971</b>                          | <b>1.234</b>                  |

**Fuente:** Corpesca S.A.

Un tema de interés es la comparación de los salarios de los trabajadores de Corpesca con los que reciben pares de referencia, de tal forma de evaluar su nivel relativo o en comparación con el mercado.

Según la estimación de remuneraciones promedio nacional, calculada sobre la base de la Encuesta Suplementaria de Ingresos 2016 (último dato publicado por el INE en julio de 2017); Encuesta de Remuneraciones y otros datos, clasificados por nivel educacional o ámbito de responsabilidad, los trabajadores de Corpesca reciben remuneraciones significativamente más altas.

Los cargos de mayor responsabilidad (jefaturas, profesionales y supervisores) registran salarios 33,0% mayor al promedio estimado nacional, porcentaje que va aumentando hasta llegar a 117,8% a medida que disminuye el nivel estamental y la responsabilidad en la gestión (ver Tabla 2). Lo relevante es que las remuneraciones menores están significativamente por sobre los promedios de mercado.

**TABLA 2**  
**REMUNERACIONES CORPESCA RESPECTO A REFERENCIA PAÍS**

|                       | Corpesca<br>Remuneración<br>mensual<br>promedio 2016 (\$) | Remuneración<br>referencia país (*)<br>(\$) | Remuneración<br>Corpesca vs<br>referencia país |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------|
| <b>Jefe área</b>      | 2.537.060                                                 | 1.896.667                                   | 33,8%                                          |
| <b>Profesional</b>    | 1.780.918                                                 | 1.330.732                                   | 33,8%                                          |
| <b>Supervisor</b>     | 1.746.812                                                 | 1.305.314                                   | 33,8%                                          |
| <b>Técnico</b>        | 1.299.187                                                 | 790.167                                     | 64,4%                                          |
| <b>Administrativo</b> | 1.102.810                                                 | 577.813                                     | 90,9%                                          |
| <b>Operador</b>       | 1.072.841                                                 | 492.651                                     | 117,8%                                         |

(\*) : Estimación propia sobre la base de estadísticas de Encuesta Suplementaria de Ingresos INE 2016<sup>10</sup> y otros.  
Remuneraciones de Corpesca S.A. (valores mensuales promedio 2016).

#### - Estabilidad laboral.

La estabilidad laboral es principio base en la relación contractual de la Empresa con sus trabajadores, reconociendo que ello favorece tanto el ambiente laboral y compromiso con el trabajo, como la calidad de vida de las familias de los trabajadores.

Indicadores laborales con datos de 2017, que fundamentan la acción de la Empresa son:

- El número de contratos indefinidos que alcanza a 86,3%, por sobre el promedio nacional que alcanza a 70,0%<sup>11</sup>.
- El promedio de edad de los trabajadores 48 años, que sube para los segmentos de menor calificación y que está por sobre el promedio nacional. Separado por sexo, el promedio de edad de los hombres es 49 años y 43 para las mujeres.
- El índice de rotación laboral, por su parte, fue de 13,0% en 2017, significativamente por debajo del índice promedio para empresas productivas comparables. Datos del Banco Central de Chile señalan que las empresas grandes tienen un índice de rotación del orden de 35,0%<sup>12</sup>.

<sup>10</sup> <http://www.ine.cl/estadisticas/ingresos-y-gastos/esi>

<sup>11</sup> Encuesta Nacional del Empleo INE. <http://www.ine.cl/boletines/detalle.php?id=2&lang=>

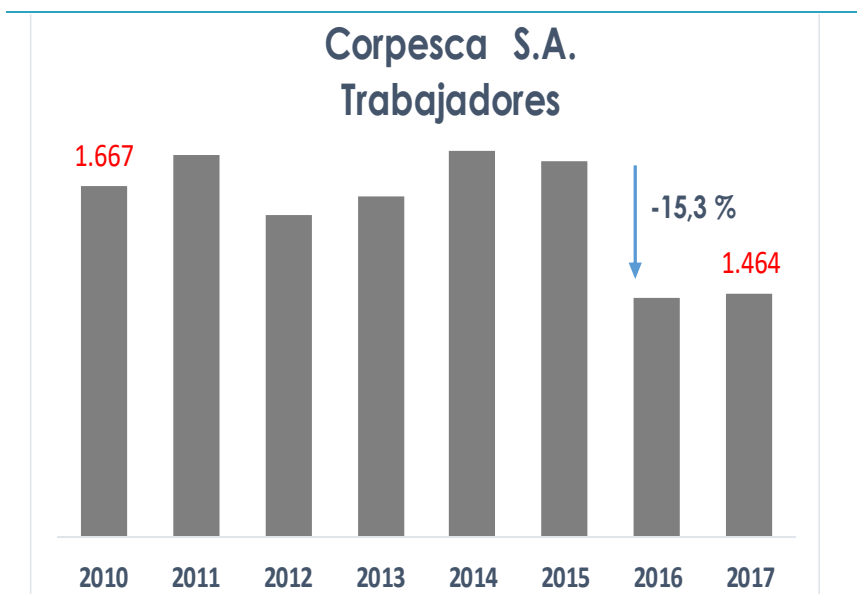
<sup>12</sup> Banco Central de Chile. (2016) Informe Política Monetaria.

Entre 2010 y 2017, la dotación de la matriz Corpesca S.A. pasó de 1.667 trabajadores a 1.464, registrando una caída de 12,0%, en línea con la disminución de la actividad del sector pesquero industrial en las regiones de Arica y Parinacota, Iquique y Antofagasta en el mismo período.

La principal contracción de la contratación de manos de obra se registró en 2016, año particularmente complejo para la industria pesquera en el norte de Chile, ya que por segundo año consecutivo el fenómeno de El Niño afectó la disponibilidad de recursos, resultando en uno de los más bajos desde 1998 y 46,0% menor al de 2015. La baja fue más pronunciada en Iquique, donde están las principales plantas<sup>13</sup>.

En los años anteriores, a pesar de que también se registraron disminuciones en las capturas, la internalización de determinados trabajos y el desarrollo de nuevos productos con alto valor agregado, requirió mano de obra adicional que compensó la disminución de trabajadores para la sola actividad pesquera.

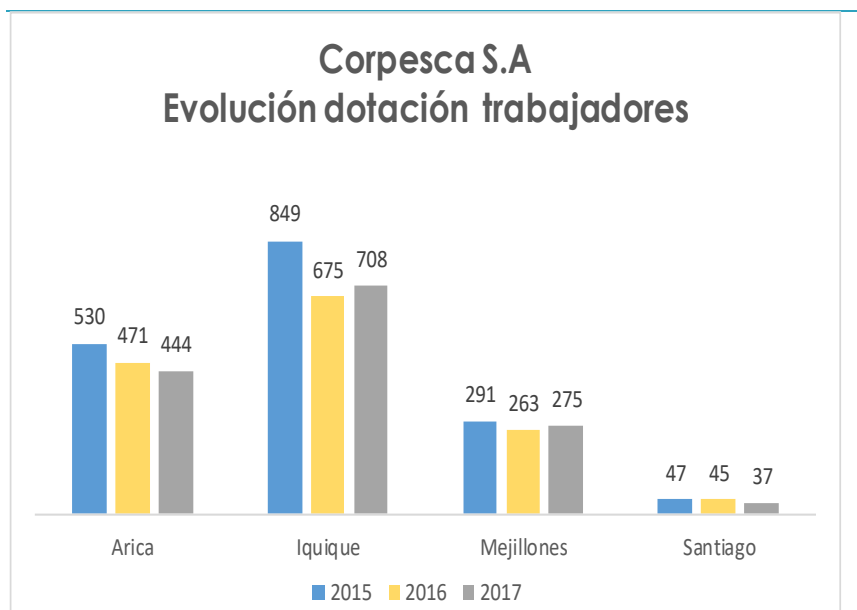
**FIGURA 6**  
**EVOLUCIÓN NÚMERO DE TRABAJADORES DE CORPESCA**



Fuente: Memoria Corpesca S.A. Varios años.

<sup>13</sup> En 2016, en consideración al fuerte impacto ambiental causado por el fenómeno de El Niño, solo se trabajó durante 94 días, puesto que se decretaron vedas oficiales por 185 días y voluntarias por 87 días, en protección de las especies marinas. En 2017, se trabajó durante 207 días, puesto que se decretaron vedas oficiales por 76 días y voluntarias por 82 días, en protección de las especies marinas.

**FIGURA 7**  
**EVOLUCIÓN DOTACIÓN DE TRABAJADORES DE CORPESCA POR LOCALIDAD**



Fuente: Corpesca S.A.

En 2017 se observa una recuperación de la pesca descargada en la empresa respecto a las pronunciadas bajas de 2015 y 2016, lo que explica la recuperación de la contratación. No obstante, todavía la materia prima fue 20,0% inferior a la registrada en 2014, considerado un año no afectado por el fenómeno de El Niño.

#### - **Relación con las organizaciones de trabajadores.**

Corpesca S.A. valora las buenas relaciones que históricamente ha mantenido con sus trabajadores y sus sindicatos, y trabaja para desarrollar una cultura organizacional que favorezca mejoras de productividad, el trabajo en equipo y que fomente la innovación en sus procesos.

La cultura organizacional privilegia el trabajo en equipo, con personas que cuentan con las competencias y los espacios de participación necesarios para poner a disposición sus conocimientos y habilidades en beneficio de las metas de la Compañía y de su propio desarrollo personal, en un entorno de respeto, reconocimiento y buen clima laboral. Esta cultura también tiene que estar marcada por un desempeño con un alto estándar de seguridad.

En cuanto a la sindicalización, el 82,0% de los empleados de Corpesca S.A. están adheridos a alguno de los 15 sindicatos existentes, porcentaje significativamente más alto que el promedio nacional (20,0% de acuerdo con

registros 2017 del Ministerio del Trabajo). Aquellos que no están adheridos a un sindicato, en su mayoría son personas que ocupan cargos de confianza y supervisión.

Por otro lado, Corpesca se ha caracterizado por ser una empresa semillero de dirigentes sindicales a nivel nacional, pues muchos de sus líderes han tenido roles relevantes en instancias regionales y nacionales. La Tabla 3 muestra el detalle de los sindicatos existentes y de los dirigentes con fuero (datos 2017).

**TABLA 3**  
**INFORMACIÓN SINDICAL DE CORPESCA POR**  
**LOCALIDAD (2017)**

| Base         | Número de sindicatos | Asociados    | Dirigentes con fuero |
|--------------|----------------------|--------------|----------------------|
| Arica        | 4                    | 355          | 12                   |
| Iquique      | 7                    | 637          | 22                   |
| Mejillones   | 4                    | 197          | 12                   |
| <b>Total</b> | <b>15</b>            | <b>1.189</b> | <b>46</b>            |

Fuente: Corpesca S.A.

Los convenios colectivos se han renovado con el total de trabajadores de la Empresa y con vigencias que fluctúan entre 3 y 4 años. En otras ocasiones se ha adelantado la renovación de algunos convenios. Esta cifra, en conjunto con la ausencia de huelgas en los últimos diez años, da cuenta que la Empresa ha tenido una buena relación laboral de reciprocidad. Prueba de ello es que las negociaciones siempre se han llevado a cabo de forma anticipada para buscar el acuerdo de ambas partes.

#### - **Calidad de vida laboral**

En 2015, y en otro ámbito, se implementa el Programa Trabajar con Calidad de Vida Laboral, en conjunto con el Ministerio del Interior a través del Servicio Nacional para la Prevención del Consumo de Alcohol y Drogas (SENDA).

A través de la encuesta externa SENDA que mide la percepción de calidad de vida laboral aplicada a 573 trabajadores, se determinó el Índice de Calidad de Vida Laboral de Corpesca, siendo satisfactorio, con el 74,0%, determinándose los principales desafíos de mejora.

El compromiso demostrado permitió que en 2017 la empresa fuera certificada como Espacio Laboral Preventivo del consumo de tabaco, alcohol y

drogas. Este programa no solo permite cuidar más a los trabajadores, proveer de un espacio laboral más grato y aumentar el sentido de pertenencia tanto del trabajador como de su familia, sino que también genera un impacto positivo en la productividad<sup>14</sup>. En diciembre de 2017, la base de Arica recibe la certificación de SENDA del programa trabajar con calidad de vida enfocado en la prevención laboral y familiar.

Existen otras múltiples iniciativas que refuerzan el compromiso de la empresa en este ámbito, destacando el Premio Espíritu Corpesca basado en valores, aplicación beneficio de sala cuna, exámenes preventivos, realización de Feria de Servicios, fomento del deporte, ayudas educacionales y seguros de salud, entre otros.

## - Seguridad

Uno de los factores más importantes de la calidad de vida laboral corresponde a la seguridad en la operación y el control permanente de riesgos para evitar accidentes, objetivo estratégico de la empresa.

Corpesca S.A. cuenta con un Sistema de Gestión en Seguridad que define la estructura y herramientas de la compañía para controlar los riesgos asociados a su actividad y las acciones que permiten evitar accidentes laborales y enfermedades profesionales. De este se desprende el programa de actividades específicas para cada área, según su matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos (Miper). A cada jefe de área y supervisor se les asignan actividades preventivas que van desde acciones de liderazgo, charlas de seguridad, inspecciones a equipos críticos, observaciones planeadas, investigación de accidentes, capacitación, preparación para emergencias.

La seguridad en la operación y el control permanente de riesgos para evitar accidentes es un objetivo estratégico de la empresa.

De esta forma, Corpesca S.A. estableció el día 5 de mayo como el “Día de la Seguridad”, con la principal finalidad de renovar el compromiso por la seguridad tal como lo establece nuestra política de SySO (Seguridad y Salud Ocupacional) donde “Ninguna persona puede exponerse a riesgos no controlados, basados en el principio que ningún objetivo de captura o producción está por sobre la seguridad de las personas” y por lo tanto la seguridad y producción van de la mano.

---

<sup>14</sup> El Anexo 10 contiene las notas de prensa que avalan la importancia del programa para los trabajadores y la comunidad.

- Tasa de accidentabilidad acumulada de los últimos 12 meses: 4,6%, consolidando una importante reducción comparado con el promedio de los últimos 5 años que es de 6,45%.
- Tasa de siniestralidad de incapacidades temporales acumulada en los últimos 12 meses: 127 días perdidos por cada 100 trabajadores, significativamente inferior comparado con el promedio de los últimos 5 años que es de 216 días perdidos.

Dentro de los elementos del Sistema de Gestión de Seguridad destacan las Observaciones Preventivas del Trabajo (OPT) con acceso a través de una aplicación web y móvil, campañas de riesgos eléctricos e implementación de sistemas de bloqueo por mecanismos físicos y las reuniones de análisis de accidentes o cuasi accidentes de alto potencial.

En año 2015 se inició la evaluación de riesgos Psicosociales en todas las áreas de la compañía, siendo esto una obligación para todas las empresas. En enero de 2017 entraron en vigencia algunas modificaciones en el modelo de aplicación incorporando en el comité de aplicación a representantes de recursos humanos, comités paritarios, sindicatos y prevención de riesgos. Durante mayo de 2017 se realizó la reevaluación de la encuesta lo que además implicó conformar grupos de discusión con trabajadores para establecer las medidas correctivas.

#### - **Beneficios otorgados a los trabajadores directos**

Para afrontar con éxito los desafíos de la gestión productiva, Corpesca S.A. cuenta con el principal valor que son sus trabajadores, sin los cuales es imposible construir una organización más fuerte, más preparada y, en definitiva, más eficiente. En este contexto, la Empresa reconoce la importancia de compartir los beneficios con sus trabajadores, más allá de lo que obliga la relación contractual. Los principales ámbitos de colaboración y algunas de las acciones específicas son los siguientes:

#### - **Capacitación**

La responsabilidad de Corpesca S.A. con el perfeccionamiento y desarrollo laboral de sus trabajadores es permanente, lo que se traduce en variadas oportunidades de capacitación en conocimientos técnicos, habilidades blandas, seguridad e idiomas.

En 2017, se impartieron más de 18.612 horas de capacitación, distribuidas en 88 cursos y 2.943 asistentes (1.262 trabajadores). Así, los trabajadores

participantes aumentaron sus alternativas de movilidad laboral, tanto dentro como fuera de la Empresa, al mejorar sus competencias y productividad.

- Un ejemplo es el “Programa Capitán Corpesca”, que a través de una malla de formación especializada y con instructores internos, se forma a futuros capitanes de barco, tanto en aspectos técnicos como de seguridad y liderazgo, aprovechando además la valiosa experiencia de los adiestrados Capitanes de la Empresa.
- Proyecto “Formación de Tripulantes General de Cubierta”. Iniciativa impulsada por Corpesca en conjunto con SENCE y la OTIC Cámara Chilena de la Construcción (CCC), con el propósito de reclutar y formar a jóvenes como Tripulantes General de Cubierta, permitiendo obtener un oficio a personas de alta vulnerabilidad para ampliar sus opciones de empleabilidad. Durante el período noviembre 2016 a junio de 2017, se ejecutó el segundo ciclo, con un total de 70 alumnos titulados. Desde que se inició este programa se han titulado un total de 115 jóvenes.

En 2016 Corpesca S.A. fue premiada por la Corporación de Capacitación de la Cámara Chilena de la Construcción en la categoría “Capacitación mediante becas por mandato” por el proyecto “Formación de Tripulantes General de Cubierta”.

- Plataforma e-learning “Me capacito”: Durante este año se potenció esta herramienta de capacitación en línea, con el objeto de desarrollar las capacidades y competencias de los trabajadores de Corpesca a través de un acceso directo a diversas actividades desde los puestos de trabajo o Tablet conectadas a wifi de la compañía.
- Ley 20393 – Modelo de Prevención de Delitos: Se desarrolló una cultura preventiva a través de las capacitaciones llegando a todos los trabajadores, mediante capacitaciones presenciales y e-learning, también a través de afiches, folletos entregados junto a la liquidación de sueldo, retiro de éstos en puntos de tránsito, fomentado a su vez en revista interna y mail corporativo.

## - **Salud**

- Otorga pólizas de seguros de vida con adicionales para su personal, y salud con coberturas catastróficas que cubren a los trabajadores y sus grupos familiares.
- Aportes al financiamiento de los seguros de salud de los trabajadores y sus cargas.

- Cobertura del 100,0% de los gastos asociados a enfermedades GES, que no son cubiertos por plan de salud del trabajador ni por cobertura del Estado.
- Exámenes preventivos.
- Policlínicos y con atención continua las 24 hrs. del día y los 7 días de la semana por profesionales de la salud, dentro de dos de las tres instalaciones.
- Entrega de préstamos especiales en salud.
- **Vivienda**
- Efectúa préstamos especiales en vivienda y otros.
- **Educación**
- Fomenta y facilita la capacitación permanente no sólo de los trabajadores, sino también de sus familias.
- Aporte anual por cada carga que estudia, y entrega de becas universitarias a los alumnos más destacados de cada Base.
- Realización de cursos de capacitación destinados a cónyuges.
- **Deporte**
- En sus Bases dispone de centros deportivos y recreacionales.
- Promueve la práctica deportiva a través de diversas de actividades en beneficio de los trabajadores y sus familias, como la participación en ligas deportivas de fútbol y running, participación en campeonatos inter empresas, convenios con gimnasios y talleres deportivos de verano para hijos del personal.
- **Otras actividades**
- En 2017 se efectuó en las instalaciones de cada Base la segunda Feria de Servicios para los trabajadores y su grupo familiar, en la cual pudieron hacer trámites y ser asesorados por representantes de diversas instituciones pertenecientes a Seguros de Vida y Salud, Registro Civil, Isapres, AFP, Fonasa, Serviú, Cajas de Compensación, SENDA, Mutuales de accidentes del trabajo, etc. En la misma oportunidad se presentó una actividad cultural especialmente preparada para la familia.
- A partir del 2017 se hace extensiva a todas las bases el cine familiar que se realiza en diciembre, al cual asistieron sobre 2.000 personas entre trabajadores y familiares.

- Capacitación en Asesoría Previsional: Esta actividad estuvo dirigida a dirigentes sindicales y a los trabajadores interesados en conocer las distintas alternativas previsionales del sistema chileno. En esta charla, los trabajadores pudieron resolver sus dudas con respecto a este importante tema, así como también evaluar su situación personal.
- Concurso anual de pintura, donde asisten trabajadores y sus familias. Se seleccionan dibujos que se transforman en las tarjetas de navidad que se entregan a cada trabajador junto a su caja familiar de Navidad y se hacen llegar a los principales proveedores y vecinos de la comunidad.
- Se realizó la producción audiovisual “Caballeros de Mar”, película-documental realizado con el fin de dar a conocer y divulgar la actividad a bordo de los barcos, resaltando el compromiso personal y familiar de su gente, lo cual ha dado vida y permanencia a esta Empresa y permitir que las familias entiendan y conozcan la labor a bordo. En el mes de mayo 2015 se presentó esta película-documental a todos los trabajadores y sus familias, en 7 funciones simultáneas de cine en las ciudades donde se tiene presencia operativa. El DVD de esta película-Documental se adjunta como Anexo 3 de este Informe Social.
- Se creó la primera revista interna y de producción corporativa que resume, celebra y comparte lo que se hace día a día, en línea con el desarrollo de una cultura organizacional marcada por principios como la participación de su gente, la innovación, la eficiencia y responsabilidad por nuestro trabajo, por la seguridad cada vez mayor en nuestros procesos, los beneficios y calidad de vida de su gente y logros con rostro humano (ver Anexo 4).

El Anexo 5 presenta más antecedentes y registros de las actividades realizadas por Corpesca con sus colaboradores directos.

## **2.2. Trabajadores Directos de Contratistas.**

El trabajo operativo de la Empresa se realiza con los servicios de trabajadores propios y con servicios de trabajadores contratados a través de terceros.

En 2017, Corpesca S.A. utilizó servicios de empresas contratistas que totalizaron 1.035 trabajadores (sin considerar las contrapartes de universidades que trabajan con CIAM), que representan aproximadamente el 71,0% de los trabajadores directos propios y el 50,0% de la planilla total de remuneraciones al personal propio (ver Tabla 4).

Sumando personal propio y subcontratado, en 2017 Corpesca S.A. y sus filiales pagaron del orden de \$43.000 millones en remuneraciones, equivalentes al

total del gasto en personal (\$31.702 millones) y los bienes y servicios de consumo (\$14.943 millones) del Ministerio de Salud en la Región de Arica y Parinacota.<sup>15</sup>.

**TABLA 4**  
**CONTRATISTAS DE CORPESCA Y FILIALES DE ZONA NORTE (2017)**

|                                                  | Nº<br>Contratistas | Nº<br>empleos<br>directos | Pago a<br>contratistas<br>(MM\$) |
|--------------------------------------------------|--------------------|---------------------------|----------------------------------|
| Astilleros Arica                                 | 16                 | 98                        | 1.280                            |
| Servicios y Refinerías del Norte S.A. y filiales | 8                  | 40                        | 158                              |
| Línea Aérea Costa Norte Ltda. y filial           | en Corpesca        |                           |                                  |
| CIAM                                             | 24                 | nd                        | 291                              |
| Golden Omega S.A.                                | 57                 | 146                       | 1.045                            |
| Corpesca S.A.                                    | 125                | 751                       | 12.099                           |
| <b>TOTAL</b>                                     | <b>230</b>         | <b>1.035</b>              | <b>14.873</b>                    |

Fuente: Corpesca S.A.

### 2.3. Beneficios Otorgados por Corpesca S.A. a los Trabajadores Indirectos del Sector Artesanal.

La flota artesanal incluye embarcaciones con una eslora total (largo) de hasta 18 metros y una capacidad de bodega máxima de 80 m<sup>3</sup>. Las embarcaciones se clasifican en cuatro clases o categorías, según su eslora total:

1. Hasta 8 m. de eslora total, con capacidad de bodega hasta 5 m<sup>3</sup>;
2. Mayores de 8 y hasta 12 m de eslora, con motor y bodega de hasta 15 m<sup>3</sup>;
3. Mayores de 12 m y hasta 15 m de eslora, con cubierta completa y motor, con bodega de hasta 45 m<sup>3</sup>, y
4. Mayores de 15 m y hasta 18 m de eslora, con cubierta completa y motor, con bodega de hasta 80 m<sup>3</sup>.

Normalmente las categorías 3 y 4 corresponden a los abastecedores de pesca artesanal a las empresas pesqueras industriales.

La flota artesanal tiene reservada una franja del mar territorial de 5 millas para efectuar actividades pesqueras extractivas, permitiéndose penetraciones

<sup>15</sup> [http://www.dipres.gob.cl/598/articles-149470\\_Ley\\_de\\_Presupuestos\\_2017\\_V2.pdf](http://www.dipres.gob.cl/598/articles-149470_Ley_de_Presupuestos_2017_V2.pdf).

específicas en zonas de no interferencia de naves industriales, en las regiones XV-II del país sobre los recursos anchoveta y sardina española.

No obstante, lo anterior, la primera milla del área de reserva artesanal está reservada para embarcaciones de una eslora total inferior a 12 m., pudiendo esta franja perforarse para que operen embarcaciones artesanales mayores a ese límite de eslora, dando cumplimiento a las excepciones establecidas en la ley.

Reconociendo la necesidad de trabajar colaborativamente, Corpesca S.A. lleva a cabo diversas iniciativas que promueven el uso compartido del mar, en particular con la pesca artesanal. Por eso, trabaja desde hace años con abastecedores artesanales de pesca pelágica que, en el año 2017, totalizaron 35 embarcaciones en Arica y 12 en Mejillones.

Con ellos tiene un acuerdo de compra para sus capturas, las que se transan a un precio justo, determinado por el valor de mercado de la harina de pescado. Además, se les entrega capacitación, colaboración en el cumplimiento normativo, apoyo en las negociaciones con proveedores, soporte financiero y tecnología para el mejor desempeño de sus labores pesqueras.

La estrecha relación entre Corpesca S.A. y los pescadores artesanales abastecedores de materia prima, ha derivado en una permanente colaboración entre ambas entidades. En el caso de Corpesca ofrece:

- Infraestructura para la descarga de pesca desde las lanchas artesanales.
- Pago oportuno por su pesca con anticipos y plazos no superiores a 12 días.
- Cesiones gratuitas de cuotas de pesca, cuando las solicitan, y es factible otorgarlas<sup>16</sup>.
- Facilidades para abastecerse de petróleo en instalaciones de bahía.
- Acceso a bodega de repuestos de Corpesca S.A., a insumos a precios preferentes y con crédito.
- Corpesca S.A. paga a las petroleras a cuenta de los artesanales, a quienes posteriormente se les descuenta del pago de la pesca comprada.
- Entrega créditos sin intereses para construcción y reparaciones de sus embarcaciones.
- Gestión, asesoría y financiamiento en la toma de los seguros de sus embarcaciones.
- Apoyo técnico y administrativo.

<sup>16</sup> El Anexo 11 contiene documento que certifica el traspaso de cuota de anchoveta de Corpesca S.A. a pescadores artesanales pertenecientes a la Asociación Gremial de Armadores Pesqueros de Naves Menores de Arica ASOARPES y a la Asociación Gremial de Armadores Pesqueros de Embarcaciones Artesanales de Mejillones A.G. ASOARMEJ, durante los años 2012 a 2017.

- Créditos para capital de trabajo.
- Apoyo en astilleros para la mantención obligatoria de sus naves con el objeto de cuidar la seguridad de las mismas.
- Apoyo tecnológico y financiero para disponer de un posicionador satelital en cada barco, que garantiza mejores condiciones de seguridad. Su uso permite monitorear la posición de la embarcación y evitar de este modo que ingresen a zonas restringidas de pesca o reservada a otros pescadores artesanales.
- De igual forma, en esta estrecha colaboración se ha capacitado a través de talleres informativos las normas aplicables a la nueva ley de pesca y pesca sustentable.

Cabe agregar que este segmento de la actividad productiva normalmente no tiene acceso al crédito ni a otro tipo de apoyos necesarios para desarrollar su trabajo.

Todos estos beneficios sustentan la sólida relación de décadas en las que la confianza y la colaboración han sido clave para lograr resultados exitosos. Esta relación ha sido enormemente provechosa para ambas partes, contribuyendo, por un lado, al aumento de la producción, y otorgando sustentabilidad en el tiempo y, por el otro, permitiendo oportunidades de desarrollo a los pescadores artesanales y sus familias.

#### **2.4. Apoyo a los Pescadores Artesanales de Embarcaciones Menores.**

Por otro lado, aunque sin una relación de colaboración directa, Corpesca también cumple su rol social apoyando a los pescadores artesanales de embarcaciones menores (eslora inferior a 12 mts.), mediante los siguientes programas, medidas y actividades.

- Durante 2017 inició sus funciones la Corporación Norte Pesquero<sup>17</sup> en la cual Corpesca participa a través de ASIPNOR (Asociación Gremial de Armadores e Industrias Pesqueras del Norte Grande A.G)<sup>18</sup>. El objetivo es el desarrollo de la pesca artesanal pelágica y bentónica desde la XV a la II regiones. Actualmente la Corporación cuenta con 13 organizaciones sindicales de pescadores artesanales desde sindicatos a federaciones más la participación de ASIPNOR. La Corporación representa a 1.300 pescadores artesanales y ha entregado ayudas para estudios de enseñanza superior a

---

<sup>17</sup> <http://www.nortepesquero.cl/web/>

<sup>18</sup> <http://www.industrialespesqueros.cl/web/>

196 hijos de pescadores artesanales y ha ejecutado 22 proyectos de ayuda social, fomento y empleabilidad.

- En 2017, Corpesca y pescadores artesanales y buzos mariscadores de Río Seco firmaron un convenio de colaboración para modernizar procesos de venta de productos del mar y así aumentar la capacidad productiva de la planta de procesamiento ubicada en la localidad, al sur de Iquique. El acuerdo se materializó en un aporte de diez millones de pesos, para la generación de un fondo que permita la implementación del programa de desarrollo productivo y comercial de la caleta.
- Desde hace más de dos décadas existe una estrecha colaboración entre la Empresa y los sindicatos de pescadores de Arica, Pisagua, Guardiamarina Riquelme, Cavancha, Mejillones y Bellavista. El objetivo de Corpesca es brindarles apoyo para que puedan desarrollar su labor en las mejores condiciones y teniendo la tranquilidad de que serán asistidos en caso de emergencia. Si hay que reparar una red, componer un motor, buscar una nave extraviada o trasladar a un herido, se hace con la mayor premura y eficiencia, movilizandolos todos los recursos humanos, materiales y económicos que se requieran.
- Desarrollo de programas de capacitación dirigidos a pescadores artesanales y el desarrollo de sus competencias en distintos rubros. Estos programas de becas laborales de SENCE son administrados por las OTIC de la Cámara Chilena de la Construcción y financiados con los remanentes de la franquicia tributaria de capacitación de Corpesca. Ejemplo de cursos es: Primeros Auxilios Básicos para pescadores artesanales de las caletas, bajo estándar de normativa OMI 1.13 exigido por la Autoridad Marítima.
- Desde hace más de 15 años Corpesca S.A. entrega becas a hijos de pescadores artesanales para colaborar con sus estudios universitarios y técnico profesionales, y así apoyar el desarrollo de sus familias. En 2016, diecinueve jóvenes familiares de pescadores de los sindicatos "Bellavista" y "Provincia de Antofagasta", de Antofagasta, recibieron su beca para estudios superiores. Cinco recibieron el aporte por tercer año consecutivo, siete fueron apoyados por segunda oportunidad y otros siete obtuvieron la beca por primera vez.
  - Héctor Souza, presidente del Sindicato de Pescadores Artesanales "Bellavista", comentó: "Corpesca siempre está apoyando al sector pesquero artesanal aquí en Antofagasta, no sólo con estas becas, sino también con colaboraciones de todo tipo, lo que reafirma la histórica buena relación entre industriales y artesanales de la pesca del norte".

- Antonella Villalobos, hija de Antonio y quien actualmente cursa estudios de Ingeniería Comercial en Antofagasta, valoró la beca: "Para mí es un aporte muy grande, una motivación para seguir estudiando y así poder apoyar a mis padres".
- Rodrigo Prieto, hijo de Wilson: "Voy en cuarto año de Ingeniería y este es el tercer año consecutivo que recibo la beca, entonces ha sido fundamental para darle continuidad a mis estudios, pues yo trabajo y tengo familia, y me resultaría muy difícil costear mis estudios sin esta ayuda".
- Durante 2017 se continuó con el programa de becas a hijos de pescadores artesanales el cual benefició a 194 alumnos de enseñanza superior en las regiones XV, I y II.
- En alianza entre Corpesca y el Sindicato de Trabajadores Independientes y Pescadores Artesanales de Arica, a comienzo de 2016 comenzó a funcionar en la caleta de Arica una renovada sala de ventas de productos del mar, que cuenta con las condiciones necesarias para ofrecer productos frescos y de calidad a los clientes que día a día visitan el terminal pesquero de la ciudad.
- Se capacitó al sector artesanal pelágico de Arica en buenas prácticas de sustentabilidad pesquera, en actividades conducentes a la certificación de sostenibilidad de la pesquería de anchoveta, principal recurso de la zona norte.
- En 2017 Corpesca participó en un Programa de Desarrollo de Proveedores (PDP) con Corfo para capacitar a micro empresarios pesqueros en materias relacionadas con la comercialización de sus productos.
- Entre 2016 y 2017 Corpesca ha fomentado el desarrollo empresarial de las Caletas San Marco y Río Seco en la región de Tarapacá, quienes han estado desarrollando exitosamente procesos de elaboración y comercialización de productos del mar, saltando la cadena de intermediación.
- Se apoyó la electrificación sustentable por energía solar de Caletas San Marco y Río Seco.
- Se entregaron elementos de trabajo a buzos y pescadores artesanales en las regiones XV, I y II.
- Se ha continuado con el programa de asistencia en caso de emergencias de salud a personas vulnerables de la pesca artesanal en las regiones XV, I y II.

- Se hizo entrega en Arica de implementos de cocina para el fomento de las micro empresas de productos del mar en esa ciudad.
- Se ha llevado a los pescadores artesanales a ferias y eventos de gastronomía y comercialización de productos para que conozcan mercados y estrechen vínculos con potenciales clientes.
- Durante 2017 en las actividades de la campaña de promoción nacional del pescado, denominada "Feria del Pesca'o 2017", Corpesca llevó a pescadores artesanales para que dieran a conocer sus productos, en eventos realizados en Arica, Iquique, Antofagasta y Santiago.

El Anexo 6 presenta el detalle de algunas de estas medidas de apoyo a los pescadores artesanales, incluyendo ambas categorías, las que han aparecido en medios de prensa locales.

## 2.5. Corpesca S.A. y sus Aportes a la Comunidad.

Corpesca S.A. es parte activa de las comunidades donde desarrolla sus operaciones y busca un progreso conjunto con ellas, identificando intereses comunes y apoyando programas sociales que potencien sus oportunidades, especialmente las de las familias de los pescadores artesanales.

Las actividades en beneficio de la comunidad en que participa se han concentrado en los ámbitos educacional; salud; deportivo; cultural y social, colaborando con diferentes instituciones y con los propios trabajadores de la Empresa y sus familias.

Corpesca es socia activa de la Asociación de Industriales de Arica, Iquique y Mejillones, y de la Asociación de Industriales Pesqueros del Norte Grande A. G. (ASIPNOR). Asimismo, es socia de la Cámara de Comercio de Arica y de Iquique, y de la Corporación Cultural de Turismo y Deportiva de Mejillones.

En el ámbito educacional, Corpesca posee los siguientes programas:

- Participa desde 2003 en el Programa de Educación Dual, permitiendo que parte de la formación de los estudiantes se efectúe al interior de la empresa, contribuyendo de esta manera al mejoramiento de las competencias laborales de jóvenes que están prontos a egresar.
- Programa de Becas Laborales desarrollado por SENCE a través del uso de excedentes de capacitación, Corpesca ha desarrollado actividades de certificación dirigida al aumento de empleabilidad de jóvenes.
- Apoya la realización de prácticas profesionales para alumnos de universidades e institutos de formación superior.

- Colabora constantemente con universidades desarrollando proyectos conjuntos en que la Empresa aporta su experiencia y verifica la aplicabilidad de las soluciones encontradas y las universidades ponen a disposición su conocimiento científico e investigación. De esta forma, entre otras cosas, se ha logrado dar importantes pasos en la profundización del conocimiento científico de los ecosistemas marinos.
- Corpesca, junto al sector privado y público está impulsando el emprendimiento de mujeres de Mejillones. En abril de 2017, se realizó el segundo Encuentro Nacional de Mujeres Empresarias, en la Casa de Huéspedes de Corpesca en Mejillones.

En el ámbito de la cultura, Corpesca incentiva el arte y la recreación del medio local por medio de concursos de pintura y otros.

- Desarrollo de la música en jóvenes y adultos de la ciudad de Arica, a través de donaciones al programa liderado por el Liceo A1 "Orquesta de Concierto", dirigido a la compra de instrumentos, amplificación y realización de presentaciones musicales.

En otras áreas, Corpesca posee los siguientes programas:

- Programa Emprende Mamá, que nació en Santiago el año 2000 y que hoy cuenta con cobertura nacional. En Arica, la iniciativa cuenta con el apoyo de Corpesca S.A., que asumió el compromiso de ayudar a estas jóvenes desde una mirada integral, con foco en la aceptación de su papel como madres, la creación de apego con el bebé y, en lo posible, manteniendo vivos sus proyectos personales. Durante un año completo, estas niñas -de entre 13 y 18 años- se reúnen con psicólogas, nutricionistas, matronas y otros profesionales, abordando temáticas relacionadas con la maternidad, la lactancia y los beneficios sociales. Desde que el programa llegó a Arica en 2008, unas 550 jóvenes han sido atendidas. Hoy cuenta con 13 voluntarias activas y se han realizado acuerdos de trabajo conjunto con colegios y otros programas de apoyo a la infancia.
- Proyecto Design for Change. Colaborando con la iniciativa internacional Design for Change, que busca concientizar a niños alrededor del mundo de que ellos pueden ser promotores de importantes cambios en su entorno, en el periodo se concretó una alianza con la Fundación Design for Change Chile para llevar el proyecto a 15 escuelas de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta, en las que profesores y alumnos pudieron observar necesidades de su entorno, proponer e implementar soluciones. En el programa participaron 450 niños, donde Corpesca S.A., además de aportar

financiamiento al proyecto, colaboró con la activa participación de sus empleados en la mentoría de proyectos con los niños.

- Desde hace más de una década Corpesca S.A. colabora con Bomberos, institución de gran importancia para la seguridad de los vecinos, a través de donaciones y la compra de materiales e implementos que facilitan su valiente y abnegada labor. La contribución se ha materializado en un grupo electrógeno, un carro para cargar los equipos autónomos, combustible e incluso la reparación de un carro-museo, entre otros aportes que han sido muy valorados por toda la comunidad de Mejillones.
- Proyecto Bureo. En 2016, Corpesca S.A. siguió avanzando en un convenio firmado en 2015 con la empresa Bureo, donde Corpesca S.A. recupera las redes, las separa según materialidad y las acopia para que luego esta empresa las recicle y done parte de sus ganancias a proyectos de desarrollo social en caletas de pescadores artesanales.
- Astilleros Arica fue pionera en conjunto con la Municipalidad de Arica en impulsar el "No Uso de Bolsas Plásticas" en la ciudad de Arica, comprometiéndose con la entrega de "Bolsas Ecológicas".
- En 2017 Corpesca impulsó una iniciativa de mantención del aseo y limpieza en las playas de Iquique.
- Corpesca está realizando un Acuerdo de Producción Limpia (APL), en conjunto con otras empresas del sector costero, para mejorar la calidad ambiental y de vida del entorno de la ciudad de Iquique.

El Anexo 7 presenta el detalle de algunas de estas medidas de apoyo o colaboración con las comunidades donde Corpesca posee actividades, las que han aparecido en medios de prensa locales.

### 3. CARACTERÍSTICAS DE CORPESCA COMO EMPRESA.

#### 3.1. Caracterización Económica de Corpesca S.A. y Estructura Productiva.

Corpesca S.A.<sup>19</sup> es la principal empresa productora de harina<sup>20</sup> y aceite de pescado en Chile, con aproximadamente el 31,0% de la producción nacional y el 82,0% de la producción de la zona norte<sup>21</sup>. En el ámbito internacional aporta en torno al 7,0% de la oferta mundial de harina de pescado<sup>22</sup>, según la abundancia de recursos pesqueros, y el 2,0% de aceite de pescado. También opera en el sector de procesamiento de alimentos para consumo humano, fabricando concentrados de ácidos grasos esenciales Omega 3, derivados del aceite de pescado, congelado de pescado y conservas de pescado.

Corpesca S.A. se creó en septiembre de 1999 después de un devastador fenómeno de El Niño en 1997-1998, fusionando los activos pesqueros e industriales de tres compañías que operaban en las regiones de Arica y Parinacota; Tarapacá y Antofagasta prácticamente desde la década de 1950: Empresa Pesquera Eperva S.A.; Pesquera Iquique-Guanaye S.A. y Sociedad Pesquera Coloso S.A. La unificación de las empresas surge como respuesta a la menor disponibilidad de recursos pesqueros.

No obstante, desde su creación, Corpesca S.A. ha continuado enfrentado variabilidades importantes en la disponibilidad de materia prima, lo que depende esencialmente de los ciclos de la naturaleza y de las medidas de administración pesquera que determina la autoridad del sector.

Parte de la estrategia que ha implementado Corpesca S.A. para equilibrar el uso de los activos y mantener una capacidad productiva más diversificada y acorde con la disponibilidad de recursos ha sido la ampliación de las áreas de negocios, agregando servicios, productos y desarrollo tecnológico que faciliten los siguientes aspectos de su negocio:

- Ampliar la gama de productos diversificando las fuentes de la materia prima.
- Mejorar la calidad de los productos.
- Ampliar los mercados.

<sup>19</sup> [www.corpesca.cl](http://www.corpesca.cl)

<sup>20</sup> Harina de pescado de calidad súper prime; prime y standard, en formatos pellet o polvo de harina.

<sup>21</sup> Regiones de Arica y Parinacota; Tarapacá y Antofagasta.

<sup>22</sup> La producción de harina de pescado a nivel mundial se estima en 5 millones de toneladas métricas en el año 2017, de acuerdo con el informe de relación de mercado efectuado por The Marine Ingredients Organisation (IFFO).

- Disminución de costos.
- Flexibilización del uso de la capacidad instalada.
- La continuidad de la dotación de mano de obra durante los ciclos productivos bajos.
- Desarrollar tecnologías amigables con el medioambiente.

- **Plantas y oficinas**

Corpesca S.A. realiza las operaciones de captura de especies pelágicas (anchoveta, jurel y sardina española) y su transformación en harinas y aceites de pescado de alta calidad y en productos para el consumo humano, en las regiones XV, I y II de la zona norte del país. Las principales instalaciones productivas de la Empresa se describen a continuación, y se presentan gráficamente en la Figura 8. El detalle de estas instalaciones se presenta en la Tabla 5.

- En los puertos de Arica, Iquique y Mejillones posee plantas elaboradoras de harinas y aceites de pescado. La capacidad combinada de proceso alcanza las 600 toneladas de materia prima por hora, que se abastecen con pesca pelágica capturada con la flota propia y la comprada a terceros, básicamente pescadores artesanales locales.
- En Iquique cuenta además con:
  - o una planta para elaborar congelados destinados al consumo humano con capacidad para procesar 100 toneladas diarias de jurel o caballa. Esta instalación se complementa con un frigorífico con una capacidad de almacenamiento para 6.000 toneladas de productos. Actualmente fuera de operación por insuficiencia de materia prima.
  - o una planta de conservas para el procesamiento de los recursos jurel y caballa para consumo humano directo, con capacidad de 500 cajas/día de producto final y una línea de conservas para procesar anchoveta destinada al consumo humano, con capacidad de 1.500 cajas/día. Actualmente fuera de operación por insuficiencia de materia prima
- En Puerto Montt dispone de un terminal para acopio y distribución de harina y aceite de pescado a sus clientes en la zona, que corresponden principalmente a productores de alimentos para salmones localizados entre Osorno y Chiloé<sup>23</sup>.
- La casa matriz de Corpesca S.A. se encuentra en la ciudad de Santiago.

<sup>23</sup> Para efectos de este Informe Social, las operaciones en la Región de Los Lagos no se incluyeron como fuentes de ingreso o beneficios de la zona norte del país.

**FIGURA 8**  
**UBICACIÓN DE LAS INSTALACIONES DE CORPESCA S.A. EN CHILE**



**TABLA 5**  
**RESUMEN DE INSTALACIONES DE CORPESCA S.A. (2016)**

| Región | Ubicación    | Dirección                                                           | Propiedad | Terrenos m <sup>2</sup> | Plantas industriales | Concesiones marítimas |
|--------|--------------|---------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------|----------------------|-----------------------|
| XV     | Arica        | Av. Comandante San Martín 3600                                      | Propia    | 290.674                 | 2                    | 7                     |
| I      | Iquique      | Av. Arturo Prat 32, Barrio Industrial                               | Propia    | 228.424                 | 4                    | 12                    |
| II     | Mejillones   | Av. Costanera Norte 1000-1050                                       | Propia    | 320.103                 | 1                    | 13                    |
| II     | Tocopilla    | Barrio Industrial, Sitio 2                                          | Propia    | 224.098                 | -                    | 7                     |
| X      | Puerto Montt | Av. Angelmó 1673, Interior Recinto Portuario Empormontt. Almacén 50 | Arriendo  | 3.500                   | -                    | -                     |

Fuente: Memoria Corpesca S.A. 2017.

Corpesca S.A. es una Sociedad Anónima Abierta, inscrita con fecha 27 de septiembre de 2000, con el número 707, en el Registro de Valores de la Superintendencia de Valores y Seguros, y está sujeta a la fiscalización de esta Superintendencia.

## - **Empresas filiales y coligadas<sup>24</sup>**

Desde su creación, Corpesca S.A., ha incorporado empresas filiales y coligadas, que evidencian la dinámica de la Empresa en el sostenimiento y desarrollo de sus actividades. Esto ha permitido a la Empresa diversificar las fuentes de obtención de las proteínas ante las restricciones de la materia prima pesca que imponen las condiciones oceanográficas y dinámicas biológicas de los recursos marinos.

Las filiales y empresas coligadas corresponden a participación en sociedades de interés estratégico que buscan expandir las fronteras de operación de la Empresa agregándole valor (ver Figura 9). Sus objetivos principales son:

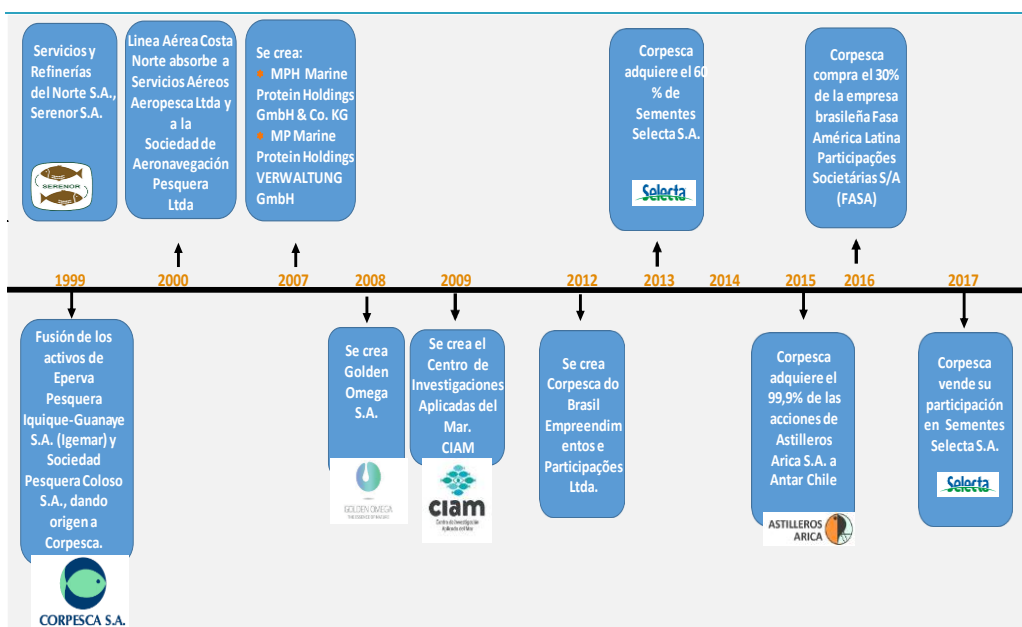
- complementar la actividad productiva con nuevos productos y servicios,
- investigación y desarrollo para la innovación, y
- el desarrollo de mercados que complementan su oferta de productos con harinas y aceites de origen vegetal y animal.

---

<sup>24</sup> El Anexo 12 detalla las principales características de las empresas filiales y coligadas.

**FIGURA 9**

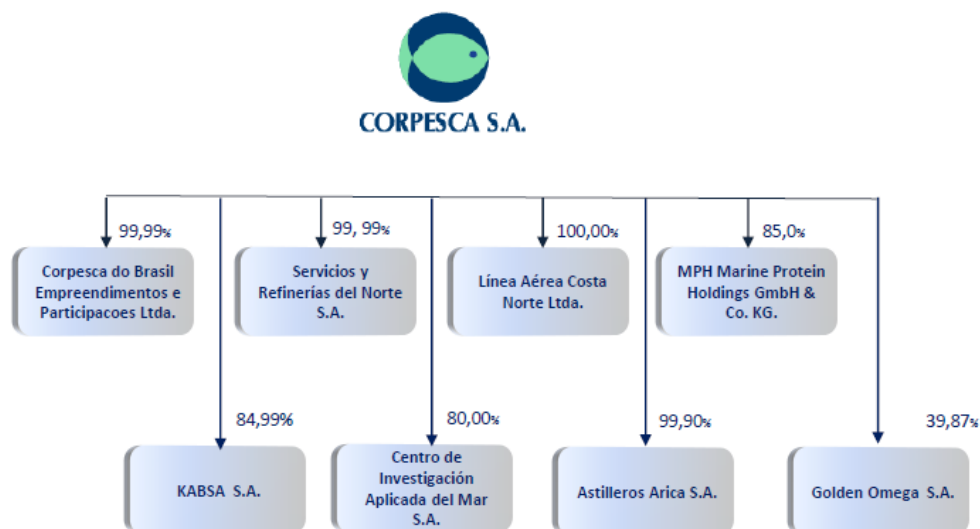
**CRONOLOGÍA DE DESARROLLO DE CORPESCA S.A. (1999-2017)**



El organigrama de la matriz Corpesca S.A. con las empresas filiales y coligadas se presenta en la Figura 10.

**FIGURA 10**

**ORGANIGRAMA DE CORPESCA S.A. CON EMPRESAS FILIALES Y COLIGADAS.**



Fuente: Memoria Corpesca S.A. 2017.

- **Patrimonio, activos y ganancias/ pérdidas: 2008-2017**

Los estados financieros consolidados se preparan a partir de los registros contables de la matriz Corpesca S.A. y sus sociedades filiales y coligadas. Sobre esa información, las operaciones de Corpesca S.A. y filiales se dividen principalmente en las siguientes unidades de negocios:

- Producción y comercialización de harina de pescado, que incluye tanto las operaciones de captura de especies pelágicas, su transformación en harina de pescado y su comercialización en los mercados nacionales e internacionales de destino. También incluye la comercialización en los mercados nacionales e internacionales de otras harinas y productos con contenido proteico derivado de diferentes materias primas, complementarias como producto a la harina de pescado. En este contexto se realizó la adquisición de la empresa Sementes Selecta S.A. en Brasil en 2013, cuyo principal producto elaborado son los concentrados proteicos de soya. Una participación mayoritaria de Corpesca S.A. en dicha empresa fue vendida en 2017, representando una importante utilidad.
- Producción y comercialización de aceite de pescado, que incluye tanto las operaciones de captura de especies pelágicas, su transformación en aceite de pescado y su comercialización en los mercados nacionales e internacionales de destino. Considera también la comercialización de aceites de origen vegetal y animal.
- Otros, como corporación y gastos de comercialización no atribuibles a ningún negocio particular.

La Tabla 6 muestra el resultado operacional después de impuestos para el período 2008 – 2017 atendiendo a esta clasificación de negocio, el patrimonio, activos y las tasas de rentabilidad sobre el patrimonio y activos.

**TABLA 6**  
**RESULTADO DE CORPESCA S.A. (PERÍODO 2008 – 2017)<sup>25</sup>**

|             | Harinas y<br>otros<br>proteicos<br>(MUSD) | Aceites<br>(MUSD) | Otros<br>(MUSD) | Grupo<br>(MUSD) | Activos<br>(MUSD) | Patrimonio<br>(MUSD) | Rentabilidad<br>Patrimonio (1)<br>(%) | Rentabilidad<br>Activo (2)<br>(%) |
|-------------|-------------------------------------------|-------------------|-----------------|-----------------|-------------------|----------------------|---------------------------------------|-----------------------------------|
| <b>2008</b> | 8.502                                     | 17.616            | (6.554)         | 19.564          | 592.352           | 454.797              | 4,32                                  | 3,33                              |
| <b>2009</b> | (12.154)                                  | 2.534             | 2.243           | (7.377)         | 581.678           | 446.381              | (1,64)                                | (1,26)                            |
| <b>2010</b> | 17.418                                    | 2.101             | 3.574           | 23.093          | 604.538           | 455.857              | 5,12                                  | 3,89                              |
| <b>2011</b> | 26.286                                    | 3.410             | (1.274)         | 28.422          | 710.434           | 457.198              | 6,23                                  | 4,32                              |
| <b>2012</b> | 5.343                                     | 297               | (4.212)         | 1.428           | 749.823           | 458.768              | 0,31                                  | 0,20                              |
| <b>2013</b> | 15.995                                    | 6.042             | (2.679)         | 19.358          | 1.024.342         | 488.739              | 3,42                                  | 1,83                              |
| <b>2014</b> | 17.541                                    | 5.102             | (5.777)         | 16.866          | 1.001.073         | 455.220              | 3,52                                  | 1,64                              |
| <b>2015</b> | (20.156)                                  | 3.351             | (6.160)         | (22.965)        | 917.249           | 387.533              | (4,05)                                | (1,78)                            |
| <b>2016</b> | (55.866)                                  | 10.994            | (20.485)        | (65.357)        | 925.930           | 331.453              | (22,04)                               | (8,60)                            |
| <b>2017</b> | (35.404)                                  | -5.290            | 115.591         | 74.897          | 768.889           | 406.172              | 27,06                                 | 11,78                             |

Fuente: **Corpesca S.A.**

Las variabilidades interanuales en el monto de pérdidas y ganancias y en la rentabilidad de la Empresa están asociadas en gran parte a condiciones oceanográficas, en particular al fenómeno del Niño en los últimos años. Al no poder controlar una variable principal como es el abastecimiento de la materia prima, obliga a la Empresa a reaccionar ajustando los procesos productivos para no afectar significativamente a la contratación de mano de obra y provocar efectos sociales adversos para la comunidad de su área de influencia<sup>26</sup>.

Un ejemplo práctico es la operación de 2016, donde, se observa que fue un período especialmente malo para la actividad con una baja del orden del 34,0% de la pesca procesada y por lo tanto en la producción, lo que significó US\$65 millones de pérdida anual y una tasa de la rentabilidad sobre el patrimonio de -22,0%, el peor de la historia de la Empresa.

La importante recuperación que muestra el resultado de 2017 (el que incluye otras actividades no pesqueras) permitió mantener el promedio de rentabilidad sobre el patrimonio en torno al 2,0% para la década 2008-2017. No obstante, se debe tener en cuenta que el resultado positivo de 2017 fue producto de la venta del 60,0% de las acciones emitidas por la empresa brasileña Sementes

<sup>25</sup> (1): (Gan/(Per) Tot/ (Patrimonio ejercicio actual + Patrimonio dic año anterior) /2.

(2): (Gan/(Per) Tot/ (Activo ejercicio actual + Activo dic año anterior) /2.

<sup>26</sup> El negocio de Corpesca es de alto riesgo por condiciones biológicas de la materia prima, regulaciones de la autoridad sectorial y la evolución del precio de mercado de la harina y aceite de pescado, como lo revela la irregularidad de las tasas de rentabilidad histórica y que volvió a ser negativa en 2015. En el Anexo 13 se incluye un resumen de los principales riesgos de la actividad, desde la perspectiva productiva y financiera.

Selecta S.A.<sup>27</sup>, y no del giro propio de la empresa, lo que altera la comparabilidad del análisis Inter temporal del resultado operacional.

**FIGURA 11**  
**UTILIDADES Y PÉRDIDAS DE CORPESCA S.A.**



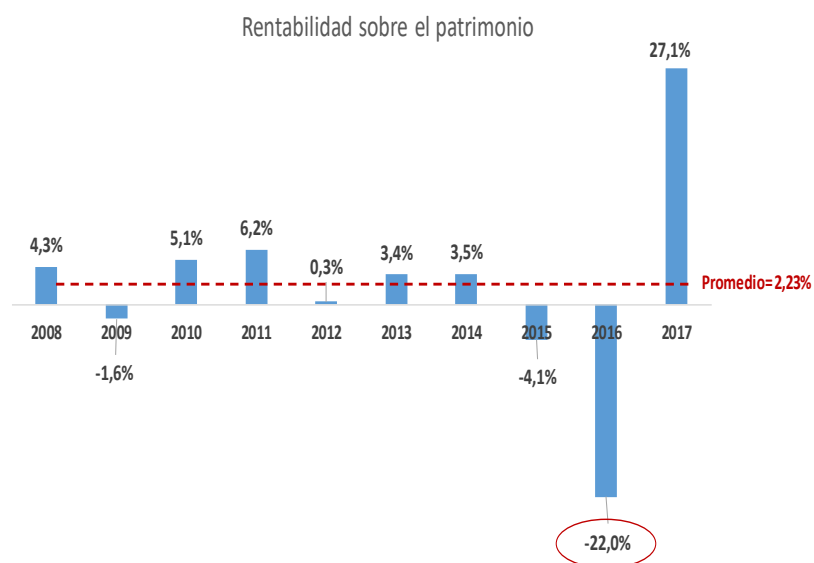
Fuente: Memoria Corpesca S.A. Varios años.

La alternativa para el análisis es utilizar un indicador de la rentabilidad de la operación pesquera<sup>28</sup>, como se muestra en la figura siguiente. La tendencia se mantiene durante el período 2008-2016, pero presenta una gran divergencia en 2017, siendo más realista y consistente con el comportamiento de la captura de materia prima y la operación pesquera del año. El promedio de la rentabilidad sobre los activos operacionales netos del período 2008-2017 alcanza a -3,1%.

<sup>27</sup> Con fecha 17 de agosto de 2017 la sociedad a través de su filial Corpesca do Brasil Empreendimentos e Participações Ltda., materializó la venta del 60% de las acciones emitidas por la empresa brasileña Sementes Selecta S.A., cuyo precio ascendió a US\$218 millones, operación que le generó a Corpesca una utilidad estimada después de impuestos de alrededor de US\$123 millones.

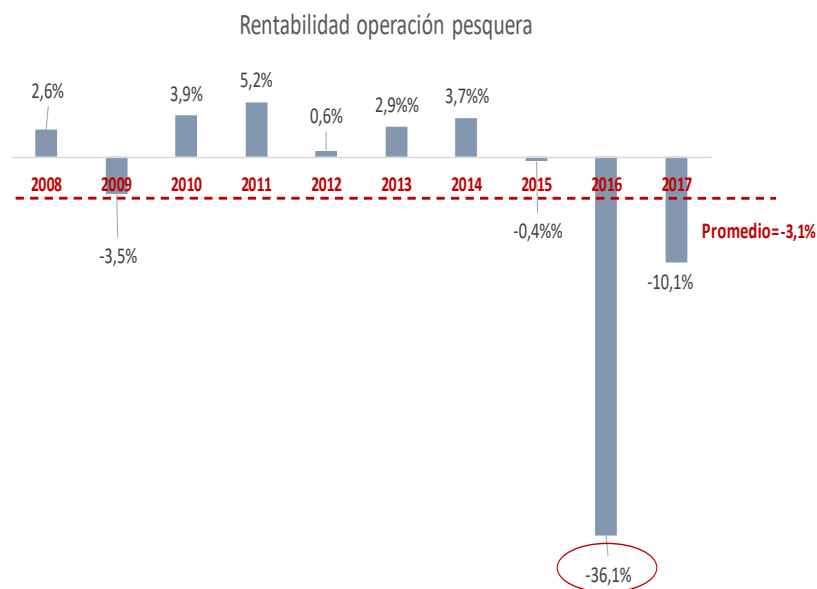
<sup>28</sup> El resultado pesquero corresponde al resultado antes de impuesto, sin considerar el resultado de filiales y coligadas, y sin considerar los costos financieros netos, rebajando el impuesto a la renta operacional.

**FIGURA 12**  
**RENTABILIDAD SOBRE PATRIMONIO DE CORPESCA S.A.**



Fuente: Memorias Corpesca S.A. Varios años.

**FIGURA 13**  
**RENTABILIDAD OPERACIÓN PESQUERA DE CORPESCA S.A.**



Fuente: Corpesca S.A.

- **Flota pesquera industrial**

La flota pesquera e infraestructura tecnológica que opera en las regiones de Arica y Parinacota; Tarapacá y Antofagasta, permite a Corpesca S.A. contar con un amplio conocimiento de los ecosistemas marinos, que favorecen los objetivos asociados a la pesca sustentable establecidos por el gobierno de Chile.

La empresa adecua su capacidad productiva a los ciclos de la naturaleza y a las medidas de administración pesquera, necesarias para un cuidado permanente de los recursos en las regiones de Arica y Parinacota, Iquique y Antofagasta.

Durante 2017, la flota operó con 42 barcos Pesqueros de Alta Mar (PAM) de propiedad de Corpesca S.A., inscritos en el Registro de Naves de Licencias Transables de Pesca (LTP), que, con una bodega total de 18.654 m<sup>3</sup>, realizaron operaciones de pesca extractiva de especies pelágicas con redes de cerco, y que en su labor son apoyados por aviones de prospección de la filial Línea Aérea Costa Norte S.A. Con el apoyo de aviones de prospección, la flota Corpesca S.A. se posiciona como una de las más eficientes del país.

Estos pesqueros están equipados con la más moderna tecnología de monitoreo oceanográfico, sistemas de comunicación y monitoreo satelital, que permiten a las tripulaciones efectuar sus labores de pesca de manera efectiva. Así, la flota es una de las más eficientes del país, con una infraestructura tecnológica que a la empresa le entrega un amplio conocimiento de los ecosistemas marinos para lograr una pesca sustentable en nuestras zonas de operación.

De 18.654 m<sup>3</sup> de bodega de la flota cerquera, 1.760 m<sup>3</sup> corresponden a bodega refrigerada:

- Pesquero de Alta Mar (PAM) Tornado con una bodega operativa aislada y refrigerada de 600 m<sup>3</sup>
- PAM Corpesca 2 con una bodega operativa aislada y refrigerada 500 m<sup>3</sup>
- PAM Icalma con 330 m<sup>3</sup> de bodega operativa aislada con aplicación de hielo fluidizado.
- PAM Camiña con 330 m<sup>3</sup> de bodega, incorporado en enero de 2016<sup>29</sup>.

El sistema de descarga de la pesca le permite mantener la calidad de la materia prima, mejorar el rendimiento en el proceso de reducción, mitigar

<sup>29</sup> Esta es la novena embarcación de Corpesca S.A. reacondicionada en los Astilleros Arica, como parte de un proyecto para la renovación de la totalidad de sus barcos PICSA, que ha significado una inversión de US\$ 23 millones.

posibles efectos ambientales y, finalmente, optimizar la calidad del producto terminado.

De forma coordinada con la restricción de captura que imponen las cuotas, Corpesca S.A. colabora con el seguimiento que realiza la autoridad pesquera sobre los procesos de reclutamiento y desove de la anchoveta, principal recurso en la zona norte, con el fin de optimizar el manejo de los recursos pelágicos, sobre todo para la zona de influencia de Corpesca.

Las acciones específicas corresponden a:

- Utilización de la flota de Corpesca S.A. para cruceros de reconocimiento del estado de desarrollo de la biomasa.
- Transferencia a la comunidad gubernamental y privada, de los resultados de estudios y análisis de sus propios equipos de investigadores y laboratorios (CIAM).
- Siendo fieles al propósito de cuidar el recurso y las especies marinas, en sus procesos de captura no solo se consideran las vedas oficiales que define la autoridad, sino que, en la medida de que las observaciones y mediciones por medio de tecnología en flota y en tierra nos indican que es recomendable por precaución no realizar la captura, Corpesca decreta para su flota vedas voluntarias biológica reproductiva<sup>30</sup>.
- Durante 2016 se puso en servicio en la mayor parte de la flota el sistema Navify<sup>31</sup>, que permite registrar información para el conocimiento del mar, para incrementar la eficiencia y cuidar mejor el medioambiente.

### 3.2. Aporte de Corpesca S.A. al Desarrollo de la Actividad Pesquera y su Sustentabilidad (Investigación, Desarrollo e Innovación).

La innovación constituye un eje de la estrategia de desarrollo productivo de Corpesca S.A., con una clara visión de sustentabilidad económica y biológica de largo plazo.

<sup>30</sup> En 2017, se trabajó durante 207 días, puesto que se decretaron vedas oficiales por 76 días y voluntarias por 82 días, en protección de las especies marinas. En 2016, en consideración al fuerte impacto ambiental causado por el fenómeno de El Niño se decretaron vedas oficiales por 185 días y voluntarias por 87 días, en protección de las especies marinas.

<sup>31</sup> Corpesca desarrolló la aplicación Navify, una especie de “waze marino” que registra información clave que sólo un capitán conoce: avistamientos de especies, forma y posición de los cardúmenes, condiciones del mar, accidentes y lances de pesca, entre otros. Al registrar y analizar la información satelital diaria sobre temperaturas, salinidades, corrientes, altimetría y recorrido de los barcos, entre otros, se obtienen respuestas claves para entender el comportamiento de los ecosistemas para así cuidarlos y mantenerlos en las mejores condiciones. <http://www.economiaynegocios.cl/noticias/noticias.asp?id=305967>

Entre los años 2015 y 2017, la Empresa invirtió US\$14 millones en investigación y desarrollo, canalizados principalmente a través del Centro de Investigación Aplicada del Mar S.A. (CIAM), Universidad Arturo Prat, Universidad de Tarapacá, Universidad de Concepción y del Fondo de Investigación Pesquera (FIP). Solo en 2017, la Empresa invirtió el 1,5% del total de los ingresos ordinarios en Investigación y Desarrollo, superior al 0,39% del PIB que invierte el país.

Frente a los desafíos de mercados cada vez más exigentes, competitivos y globalizados, sumados a la irregularidad en la disponibilidad del recurso pesquero, se hace necesario innovar, incorporando tecnología de punta, modernizando y perfeccionando los procesos productivos de manera constante, diversificando la oferta de productos y agregándoles valor, de acuerdo con los nuevos y demandantes requerimientos de los mercados regionales y globales.

En el contexto de disponer de información precisa, completa, de calidad y oportuna, durante 2016, se implementó el proyecto Centro de Datos Corpesca S.A., un sistema Big Data que permite reunir información de diversas fuentes, como los posicionadores satelitales de los barcos, bitácoras de pesca, datos satelitales de temperatura, altura y color del mar, profundidades del océano, hallazgos de los capitanes de los barcos, entre otros. Este sistema posibilita, a través de herramientas de análisis de datos, encontrar correlaciones que explican y ayudan a entender el comportamiento de la pesca y sus respuestas a cambios del entorno.

Por otra parte, el Centro de Investigación Aplicada del Mar S.A. (CIAM) es la filial que entrega respaldo científico a las operaciones de la empresa, de tal forma de cumplir con las exigencias de la Ley de Pesca y propender hacia la sustentabilidad de la pesquería del norte de Chile.

CIAM trabaja en la investigación, desarrollos tecnológicos y difusión científica, con el objetivo de fortalecer el conocimiento del sistema oceánico del área de operación de la Corpesca S.A. y su relación con el desarrollo y mantención de los principales recursos pelágicos del norte.

Adicionalmente, los resultados de las investigaciones son puestos a disposición de la autoridad pesquera y comunidad científica en general, con la finalidad de incrementar el conocimiento de los recursos y su relación con el medio ambiente marino y fortalecer así las decisiones administrativas que deben llevar a la sustentabilidad de la pesquería.

En el último trienio CIAM realizó diversas actividades con el fin de fortalecer y difundir el conocimiento de los ecosistemas marinos. Dentro de éstas destacan: Estudios de condición reproductiva de la anchoveta; Capacitaciones en buenas prácticas pesqueras; Análisis de evolución del fenómeno de El Niño en costas

chilenas; Evaluación de aves marinas costeras, entre otros, posicionando a CIAM como un referente en investigación pesquera en el norte de Chile. A modo de referencia., se mencionan las siguientes actividades y/o proyectos, información que es complementada en el Anexo 8:

- En junio de 2015 se firmó un acuerdo con Sustainable Fisheries Partnership (SFP), ONG de nivel mundial con foco en la sustentabilidad de la pesca, para el desarrollo de un Proyecto de Mejoramiento de la Pesquería (FIP) mediante el cual se efectuará una evaluación y el diseño de propuesta de mejora para la anchoveta en la Zona Norte de Chile.
- En noviembre de 2015 se realizó el Coloquio "El Niño: ¿Qué efectos tendrá sobre la pesquería del Norte?" que reunió por primera vez en el país a los más destacados investigadores del Cono Sur para analizar la influencia de este fenómeno climático en la actividad productiva de la región.
- Proyecto: "Estimación del reclutamiento de la anchoveta a través de técnicas acústicas", realizándose 4 cruceros de seguimiento del máximo proceso de reclutamiento, en naves de Corpesca S.A. equipadas, con ecosonda pesquero evaluador de tamaño de peces, cuyos resultados permitieron proteger durante 70 días este importante proceso biológico a través de la paralización coordinada de la flota pesquera, contribuyendo al conocimiento y a la sustentabilidad de la pesquería. Estos estudios fueron entregados a la Autoridad Pesquera y presentados al Comité Científico Técnico de Pequeños Pelágicos (CCT-PP).
- Proyecto: "Evaluación de aves costeras", realizándose un censo de aves marinas de XV a II Región liderando la investigación la UNAP y el CIAM. Los resultados de este estudio fueron presentados a nivel país en taller internacional realizado en Lima-Perú, cuya temática fue analizar antecedentes ecosistémicos.
- Proyecto: "Evaluación reproductiva de la anchoveta" continuándose con el seguimiento del máximo desove, investigación realizada por el CIAM en conjunto con la Universidad de Tarapacá y Corpesca S.A., permitiendo revisar y complementar los antecedentes que se están utilizando para la determinación de la veda reproductiva.
- Proyecto: "Revisión del Modelo de Evaluación de stock de anchoveta en el norte de Chile" para entregar antecedentes científicos relevantes al Comité Científico y para la generación del "Plan de Manejo del recurso anchoveta".
- "Desarrollo de una unidad piloto como solución tecnológica para la engorda de *Seriola lalandi* en Arica" proyecto I+D Innova-CORFO, del área

de la acuicultura y que podría constituir un negocio potencial para diversificar la actividad pesquera de la compañía, y "Producción y aplicación de dietas funcionales para la prevención, control de enfermedades y optimización del cultivo del dorado *Seriola lalandi* en el norte de Chile". Corpesca S.A. participa como Asociado, la Universidad de Tarapacá como Beneficiario y el CIAM como Co-ejecutor.

- "Generación y aplicación de tecnología para la producción de harinas ricas en omega3 a partir de microalgas, como una nueva alternativa industrial en la región de Arica y Parinacota". Proyecto FIC Región de Arica y Parinacota, donde Corpesca S.A. participa como Asociado, la Universidad Arturo Prat como Beneficiario y el CIAM como Co-ejecutor.
- "Evaluación hidro acústica de la anchoveta en la XV, I y II Regiones". El proyecto se realizó en un crucero, con un equipo científico conformado por IFOP, CIAM y Corpesca S.A., estimándose la biomasa de la anchoveta en la zona Arica-Mejillones, con un equipo acústico científico EK-60 instalado en el PAM "Eperva 64" de Corpesca S.A.
- Participación en el Comité Científico Técnico de la Pesquería del Jurel, que definió la cuota de pesca del jurel para el 2018.
- Participación en el Taller internacional sobre el desarrollo de la acuicultura del sargo.
- Monitoreos, muestreos y análisis biológicos de las capturas, recepción y análisis de información satelital para apoyar la operación de la flota, poniéndola a disposición de la Autoridad y al Comité Científico Técnico de Pequeños Pelágicos.
- "Monitoreo de la pesquería de cerco y de las condiciones bio-oceanográficas asociadas a los recursos pelágicos de la Zona Norte", realizándose 4 cruceros en naves industriales cerqueras, con equipos científicos de la Universidad Arturo Prat (UNAP) y del CIAM.
- "Monitoreo costero mensual de indicadores oceanográficos y biológicos de peces pelágicos" trabajo coordinado por el CIAM con científicos nacionales expertos en la materia, resultados que han sido expuestos al Comité Científico Técnico de Pequeños Pelágicos.
- Otro caso relevante de innovación de la Empresa ha sido el de concentrados de ácidos grasos Omega 3 en base a aceite de pescado, por parte de la filial Golden Omega, utilizando para ello tecnología de punta y procesos científicos patentados, creados en Chile.

En la misión de transferencia de conocimientos a empresas en el marco del Programa de Desarrollo de Proveedores, ejecutado por la Corporación Norte Pesquero, y financiado por CORFO y Corpesca, en 2017 realizó la actividad “Certificación de la Pesquería de la Anchoveta del Norte de Chile como sustentable, un desafío”, y tuvo por objetivo que las empresas asociadas a la industria obtengan el reconocimiento que acredita que la pesquería del norte se opera y administra de forma sustentable, bajo la norma MSC.

Este programa de certificación, para el cual se preparan las empresas del norte, es desarrollado por el Consejo para la Gestión Pesquera Sostenible (MSC por su sigla en inglés), y entrega a las pesquerías una ventaja competitiva en el mercado, garantizando a los consumidores que los productos provienen de fuentes bien gestionadas y sostenibles<sup>32</sup>.

---

<sup>32</sup> <http://www.industrialespesqueros.cl/web/index.php/nt/99-noticias/281-certificacion-msc>.

## 4. RELEVANCIA DE CORPESCA EN LAS ZONAS DONDE OPERA.

### 4.1. Número Aproximado de Personas Vinculadas a Corpesca S.A.

A continuación, se presenta una estimación de la interconexión de la actividad productiva de Corpesca S.A. y sus empresas filiales y coligadas, con las personas de la comunidad donde está inserta, tanto si son trabajadores que tienen relación directa o indirecta con la actividad productiva, como si son personas que de forma pasiva se relacionan con la Empresa, como los familiares de los trabajadores.

Un aspecto central del rol de Corpesca como fuente laboral y actor social en la macrozona norte, se relaciona con la fuerte complementariedad económica y social entre la actividad industrial productora de harina y aceite de pescado y el sector artesanal abastecedor de materia prima del sector industrial<sup>33</sup>.

La estimación del total de personas relacionadas considera los siguientes grupos, teniendo en cuenta que parte de la información es parcial, aproximada o indirecta:

- Trabajadores directos matriz Corpesca S.A.
- Trabajadores directos empresas filiales y coligadas.
- Cargas familiares de trabajadores directos de Corpesca S.A. y empresas filiales y coligadas.
- Trabajadores de empresas contratistas de matriz Corpesca S.A. y empresas filiales y coligadas.
- Familiares de trabajadores contratistas.
- Pescadores artesanales proveedores de materia prima.
- Familiares de trabajadores artesanales proveedores de materia prima.
- Otros proveedores directos matriz Corpesca S.A. y empresas filiales y coligadas.
- Familiares de otros proveedores directos.
- Estimación de proveedores indirectos<sup>34</sup>.

<sup>33</sup> Entre los pescadores artesanales es necesario distinguir los que realizan pesca pelágica y que, por consiguiente, son abastecedores de materia prima para el sector industrial, del resto de los pescadores artesanales que operan con embarcaciones con eslora menor a 12 metros.

<sup>34</sup> Proveedores cuyas ventas a Corpesca se realizan a través de subcontratistas o bien, empresas que proveen insumos o servicios a proveedores directos para cumplir con las demandas de Corpesca.

Con la información disponible, entregada por la Empresa, y los supuestos de número de tripulantes por embarcación artesanal proveedora de Corpesca; el supuesto de 4,0 personas por familia, y otros, se estima los siguientes grupos de personas relacionadas con la actividad productiva de Corpesca, ordenados desde los más cercanos a su área de influencia a los más lejanos:

- 5.769 trabajadores tienen una relación directa con la actividad productiva de la matriz Corpesca S.A. (correspondientes a trabajadores propios, contratistas, y proveedores directos incluyendo a pescadores artesanales).
- 1.234 cargas familiares directas de los trabajadores de Corpesca S.A. y empresas filiales y coligadas.
- 1.620 familiares de pescadores artesanales.
- 10.491 familiares de proveedores directos y de trabajadores contratistas.
- 1.716 trabajadores de empresas que indirectamente estarían relacionados con la actividad de Corpesca S.A. Esta es una estimación conservadora y que corresponde al efecto multiplicador de la demanda directa de bienes y servicios de Corpesca S.A., sobre la demanda de bienes y servicios de terceros proveedores. Por ejemplo, la demanda de material y equipos de pesca de los pescadores artesanales en el mercado local, insumo que requieren para cumplir como proveedores directos de Corpesca S.A.
- 5.184 familiares de los trabajadores de empresas indirectas.
- En total, a lo menos, 26.014 personas entre trabajadores e integrantes de los grupos familiares asociados tienen relación permanente con la actividad productiva de Corpesca S.A. y empresas filiales y coligadas.
- Todos ellos financian el total de sus gastos de consumo mensuales o una fracción de éstos, con los ingresos que obtienen a partir de la actividad productiva de Corpesca S.A., filial y coligada, en la zona norte de Chile.

El detalle se presenta en la Tabla 7.

#### **4.2. Recursos Asociados a las Actividades de Corpesca que Quedan en la Zona.**

Otro elemento interesante de conocer y evaluar es el monto de recursos que queda en la región producto de la actividad de Corpesca S.A. La estimación es conservadora, ya que sólo considera las partidas más importantes y agregadas.

El cálculo llega a la cifra de \$240 mil millones de pesos anuales, compuesto por remuneraciones de los trabajadores directos y contratistas, pago de materia prima (a pescadores artesanales) e insumos como combustible, químicos envases y otros. El detalle se presenta también en la Tabla 7.

Para tener un punto de referencia y evaluar la importancia relativa y absoluta de la cifra, se puede comparar con partidas importantes del Presupuesto de la Nación de 2017. Por ejemplo, el gasto de Corpesca es similar a 1,6 veces la suma de los presupuestos para las partidas de inversión del Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR) de las regiones XV, I y II, que alcanzó a \$ 151,6 mil millones ese año, y a 1,1 veces el presupuesto combinado de los Servicios de Salud de Iquique y Antofagasta, que totalizó \$215,9 mil millones en el mismo período.

**TABLA 7**  
**NÚMERO DE PERSONAS RELACIONADAS CON LA ACTIVIDAD DE CORPESCA S.A.,**  
**FILIALES Y COLIGADAS EN LA ZONA NORTE Y PAGOS REALIZADOS. 2017**

| 2017                                                                                  | N° de personas | Pagos de Corpesca (MM\$)                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| Trabajadores directos matriz Corpesca S.A                                             | 1.464          | 23.152 Remuneraciones                                                                     |
| Trabajadores directos empresas filiales y coligadas                                   | 268            | 4.116 Remuneraciones                                                                      |
| Trabajadores empresas contratistas de matriz Corpesca y empresas filiales y coligadas | 1.035          | 14.873 Remuneraciones                                                                     |
| Pescadores artesanales proveedores                                                    | 540            | 197.726 Pago materia prima a pescadores artesanales y pago de insumos a otros proveedores |
| Otros proveedores directos matriz Corpesca S.A y empresas filiales y coligadas        | 2.462          |                                                                                           |
| Estimación de proveedores indirectos                                                  | 1.716          |                                                                                           |
| Cargas familiares de trabajadores directos                                            | 1.234          |                                                                                           |
| Familiares de pescadores artesanales                                                  | 1.620          |                                                                                           |
| Familiares de trabajadores contratistas                                               | 3.105          |                                                                                           |
| Familiares de proveedores directos                                                    | 7.386          |                                                                                           |
| Familiares de proveedores indirectos                                                  | 5.184          |                                                                                           |
| <b>TOTAL</b>                                                                          | <b>26.014</b>  | <b>239.867</b>                                                                            |

Fuente: Corpesca S.A.

#### 4.3. Aportes de Corpesca S.A. al Estado de Chile.

Los aportes directos de las empresas al erario del Estado corresponden a:

- Impuesto a la renta.
- IVA Neto.
- Impuesto "verde" a fuentes fijas<sup>35</sup>.
- Patente única pesquera (PUP).
- Impuesto específico (rige desde 2013) (Licencias transables de pesca LTP).
- Fondo investigación pesquera FIP.
- Impuesto territorial (Contribuciones) de terrenos y edificaciones.
- Permisos de circulación de vehículos.
- Patentes municipales de plantas de operación y otras instalaciones.
- Derechos de fondeo, muelle y zarpes/recalada (Autoridad marítima Directemar).

Además, la empresa contrata servicios directos a organismos del Estado, como ser:

- Estudios, análisis y certificación de productos de exportación a Sernapesca.

Entre los años 2015 y 2017, el total de impuestos pagados por la empresa, se estima en torno a US\$24,5 millones. Es importante tener en cuenta que en ese período el resultado pesquero acumuló pérdidas por US\$ 156 millones, por lo que los tributos pagados por Corpesca corresponden solo a la tasa impositiva aplicada a las partidas que no dependen del resultado del ejercicio. (ver Tabla 8).

<sup>35</sup> En su Artículo 8°, la Ley 20.780, promulgada en septiembre de 2014, establece un impuesto anual a beneficio fiscal –tanto para personas naturales como jurídicas– que grava las emisiones al aire de MP, NOx, SO2 y CO2, producidas por establecimientos cuyas fuentes fijas, conformadas por calderas o turbinas, individualmente o en su conjunto, sumen una potencia térmica mayor o igual a 50 MWH (megavatios térmicos), considerando el límite superior del valor energético del combustible.

**TABLA 8**  
**IMPUESTO A LA RENTA Y OTROS IMPUESTOS**

| IMPUESTOS (MUS\$)                          | 2015         | 2016         | 2017          |
|--------------------------------------------|--------------|--------------|---------------|
| Impuesto a la Renta (1)                    | 0            | 0            | 0             |
| Impuesto "verde" a fuentes fijas           | 0            | 0            | 1.079         |
| Impuesto Específico (neto de devoluciones) | 3.464        | 3.576        | 5.049         |
| Patente Única Pesquera                     | 1.073        | 1.063        | 1.172         |
| Contribuciones de bienes raíces            | 964          | 982          | 1.088         |
| Patentes municipales de instalaciones      | 518          | 535          | 573           |
| Concesiones marítimas                      | 719          | 695          | 736           |
| Certificación pesquera                     | 459          | 224          | 501           |
| Otros                                      | 8            | 8            | 8             |
| <b>TOTAL (MUS\$)</b>                       | <b>7.205</b> | <b>7.083</b> | <b>10.206</b> |

Fuente : Corpesca S.A.

(1) : Impuesto a la renta es cero por las pérdidas del período.

#### 4.4. Aporte de Corpesca S.A. a la Soberanía Marítima de Chile.

En el ámbito del derecho internacional, se conoce como soberanía al derecho que ostenta un Estado para concretar el ejercicio de sus poderes. Por tanto, la soberanía es la independencia de cualquier Estado para crear sus leyes y controlar sus recursos sin la coerción de otros Estados.

En este contexto, el Estado ejerce soberanía sobre los recursos marinos hidrobiológicos, energéticos y minerales cuando controla la posibilidad de explotarlos. Solo referido a los recursos hidrobiológicos, la industria pesquera es uno de los medios a través del cual se ejerce soberanía, ya que tiene la posibilidad y capacidad para explotarlos en las aguas bajo jurisdicción nacional.

En concreto, la industria pesquera permite mantener la presencia de chilenos en la zona, desarrollando actividades productivas con trabajadores y recursos chilenos, insertos en el sistema productivo de la zona y el país, generando valor económico y, por, sobre todo, valor social para la comunidad.

En la zona norte, la industria pesquera desde la década de los 50, se abastece de materia prima que provee la flota industrial y de las capturas de la pesca artesanal. Los permisos de pesca de esa época mencionan directamente que autorizan para operar hasta el límite con Perú, y ese límite es el paralelo 18°21'03". Los antecedentes provienen de las antiguas plantas de Eperva, Indo y Guanaye, que operaron hasta fines de los 90. También de las plantas de Coloso, que más tarde se incorporó en Corpesca.

En la actualidad, Corpesca se abastece de la pesca de su propia flota y de aproximadamente el 90,0% de las capturas artesanales de las regiones XV, I y II. La

contracción, o eventual desaparición de dicha industria, significaría la casi ausencia de barcos y lanchas en las aguas jurisdiccionales chilenas.

## 5. PRODUCCIÓN, COMERCIALIZACIÓN Y EXPORTACIONES.

### 5.1. Productos y Servicios de la Empresa.

Los principales productos elaborados por Corpesca corresponden a harina y aceite de pescado. Complementariamente, por medio de sus filiales, la Empresa ha ampliado su mix de productos, complementando los de origen marino de su giro histórico tradicional, con harinas proteicas derivadas de otras materias primas y aceites de origen vegetal y animal. Estas actividades se realizan mediante una operación confiable, con procesos efectivos de distribución y logística, que le permiten estar cerca de los consumidores finales y atender variados requerimientos. A continuación, se explica en mayor detalle cada una de las líneas de producción de Corpesca.

#### a) Harina de pescado:

La harina de pescado es un producto obtenido del procesamiento de pescados, separando su contenido de agua y aceite. Con el 70,0% a 80,0% del producto en forma de proteína y grasa digerible, es una fuente concentrada de proteína de alta calidad y de grasa rica en ácidos grasos omega-3, DHA y EPA.

La harina de pescado se utiliza mundialmente como el ingrediente base en la elaboración de alimentos para la industria agroalimentaria y acuícola. Ya que favorece el rápido crecimiento, la mejor nutrición, la mejora de la fertilidad y la notoria disminución de posibilidades de enfermedades, es un factor importante en la racionalización de los costos de producción industrial.

Dentro de la zona norte, Corpesca S.A. produce en torno al 82,0% de la harina de pescado <sup>36</sup>, siendo un actor muy relevante para los sectores proveedores de insumos y, en particular, para el sector pesquero artesanal que se ha desarrollado en torno a la pesca de especies que son materia prima para la industria reductora. La producción de harina de pescado histórica de Corpesca se presenta en la Figura 14.

Dentro del valor de las exportaciones del país originados en el sector pesca y acuicultura, la harina y aceite de pescado han ido bajando su participación en el retorno de divisas desde 12,0% en 2012 hasta aproximadamente 7,0% en 2017,

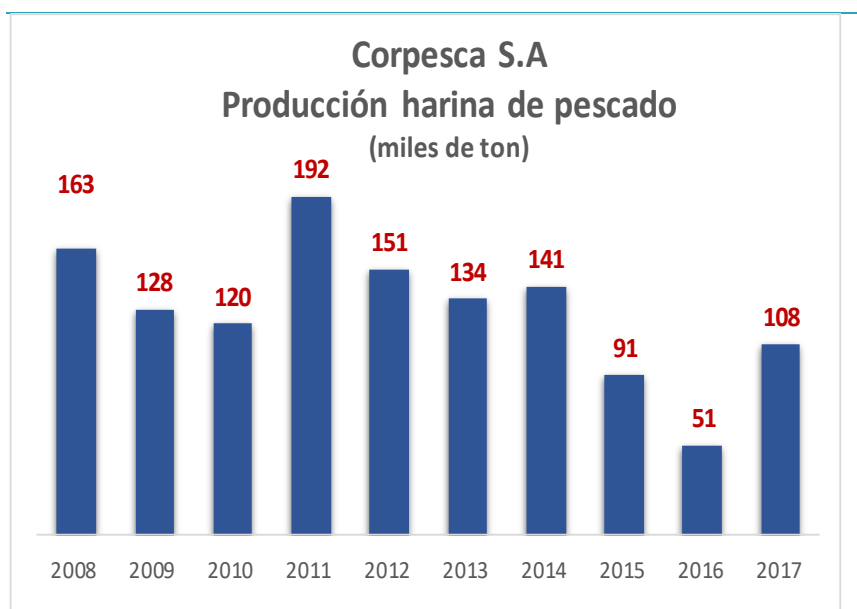
---

<sup>36</sup> En 2017, produjo el 81,83% de harina de pescado de la zona norte y 31,2% de la producción nacional.

alcanzando los US\$ 420 millones, explicado principalmente por la disminución en el volumen de harina exportada<sup>37</sup>.

Medido en el volumen de producción, históricamente Corpesca S.A. ha destinado al mercado de exportación del orden del 65,0% de la harina de pescado que produce. El 35,0% restante son ventas internas, que tienen como destino mayoritario a la industria de alimentos para salmones (ver Figura 15).

**FIGURA 14**  
**PRODUCCIÓN DE HARINA DE PESCADO CORPESCA S.A.**



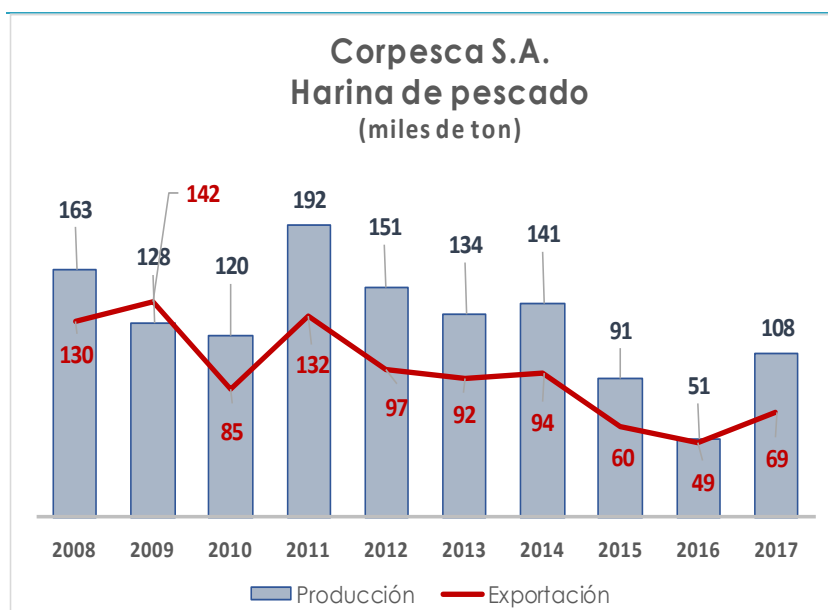
Fuente: Memoria Corpesca S.A. Varios años.

El destino de los envíos al exterior de 2017 se distribuyó en 56,0% a América (Canadá); 30,0% a Europa (España, Italia, Alemania) y 14,0% a Asia (China, Corea, Taiwán, Indonesia, Japón).

Al igual que en el total país, las exportaciones de harina de pescado que realiza Corpesca S.A., medidas en volumen, han evolucionado a la baja en los últimos años, siguiendo el comportamiento decreciente de los niveles de producción. Sin embargo, el valor de las exportaciones ha crecido en respuesta al aumento del precio del producto en el mercado internacional (ver Figura 16).

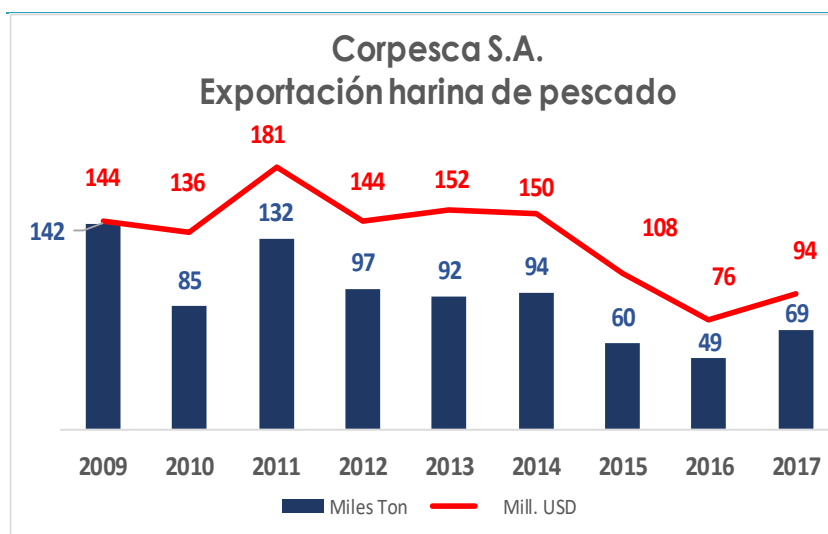
<sup>37</sup> Entre 2013 y 2017 el valor en US\$ de las exportaciones de harina de pescado disminuyó 26,0%, mientras que volumen exportado lo hizo en 38%. La diferencia se explica por aumento de precio.

**FIGURA 15**  
**EXPORTACIÓN DE HARINA DE PESCADO DE CORPESCA S.A.**



Fuente: Memoria Corpesca S.A. Varios años.

**FIGURA 16**  
**CANTIDAD Y VALOR DE EXPORTACIONES DE HARINA DE PESCADO**



Fuente: Memoria Corpesca S.A. Varios años.

Corpesca S.A. está presente en los cinco continentes, distribuyendo sus operaciones en 33 ciudades, de manera directa o a través de sus filiales Astilleros

b) Aceite de pescado:

Estos ácidos grasos son altamente valorados por sus propiedades profilácticas y terapéuticas, en diversas situaciones nutricionales y enfermedades. El aceite de pescado, y especialmente el de anchoveta, es la fuente primaria, y quizás la más abundante, de estos ácidos grasos, lo cual ha creado una gran demanda de este insumo.

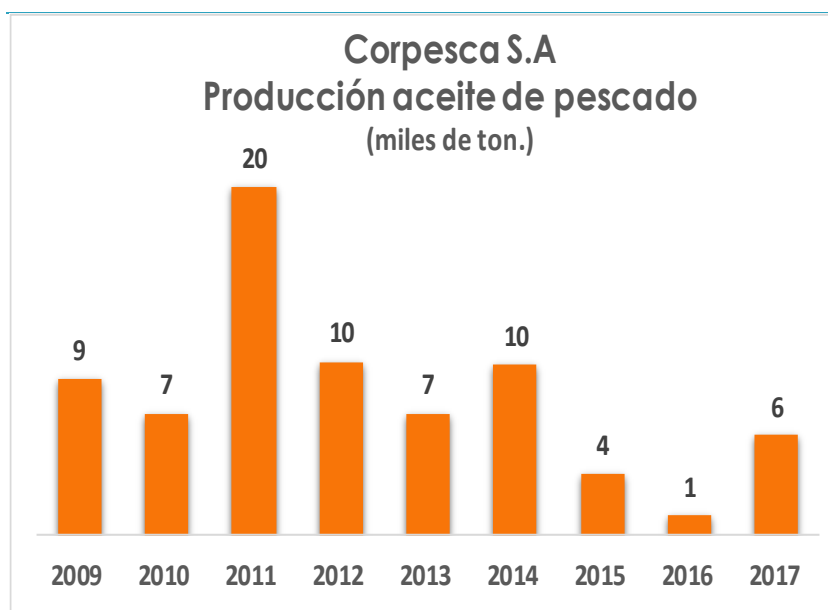
<sup>38</sup> En el segundo semestre de 2017, Corpesca concretó el traspaso del 60,0% de Sementes Selecta S.A. ("Selecta"), a la empresa coreana CJ Cheil Jedang. Selecta es una empresa que se dedica a la producción de concentrado de soya (SPC), aceite de soya y otros derivados, con una capacidad de proceso cercana a las 700.000 toneladas anuales de soya.

A world map composed of blue dots, with red dots indicating specific locations across various continents.

66

**FIGURA 18**

**PRODUCCIÓN DE ACEITE DE PESCADO DE CORPESCA S.A.**



Fuente: Memoria Corpesca S.A. Varios años.

c) Congelados y conservas de pescados:

La Empresa cuenta con una planta productora de congelados de jurel y caballa, destinados al consumo humano. No obstante, la insuficiente materia prima de jurel, cuya cuota es muy baja, ha obligado a paralizar estas plantas,

d) Otros servicios:

Por otra parte, los principales servicios provistos por empresas filiales o coligadas incluyen: mantención y reparación de naves pesqueras; almacenamiento, pesaje y logística en despacho a granel; servicio de transporte de carga por carretera, vía marítima y fluvial; servicios de investigación y desarrollo; y acuicultura.

- **Calidad de productos y procesos<sup>39</sup>**

Uno de los activos de Corpesca S.A. es la calidad de sus productos, reconocida por clientes de todo el mundo como un proveedor altamente confiable por el abastecimiento en cantidad, calidad y oportunidad requeridas. Cabe indicar que los históricos y principales clientes de Corpesca, los fabricantes

<sup>39</sup> El Anexo 14 contiene los principales certificados de calidad de Corpesca y sus filiales.

de alimentos para acuicultura (Ewos, Biomar, Skreeting, etc.), se caracterizan por la aplicación de los más altos estándares en la compra de sus ingredientes.

En todas las plantas aplica:

- Programas de Aseguramiento de Calidad, basados en HACCP (*Hazard Analysis and Critical Control Points*), certificados por el Servicio Nacional de Pesca (SERNAPESCA), máxima autoridad nacional del sector. Los programas comprenden las distintas fases del proceso productivo, faena de pesca, proceso de elaboración y manejo del producto final, con el propósito de garantizar una producción libre de contaminante, sean estos físicos, químicos o microbiológicos, tanto en harinas de pescado destinados principalmente al mercado acuícola, como en aceites de pescado, básicamente para consumo humano.
- Cada una de las plantas de Corpesca S.A. tiene al menos dos sistemas de aseguramiento de calidad basados en HACCP validados por SERNAPESCA: uno para harina y aceites de pescado, y otro para aceite de pescado para consumo humano.
- Corpesca S.A. revalidó en 2014 la certificación internacional de sustentabilidad IFFO RS para la operación de todas sus plantas productivas en la pesquería de Anchoqueta y Sardina Española entre la XV y II Regiones.
- La Administración General de Supervisión de Calidad, Inspección y Cuarentena de la República Popular China mantiene vigente las licencias para exportar harina de pescado la República Popular de China en las Bases de Arica, Iquique y Mejillones.
- Certificación internacional de calidad GMP B3 del *Product Board of Animal Feed* (PDV) de Holanda de harina y aceite de pescado para consumo animal en la planta de Arica.
- Todos los barcos de la flota industrial y los abastecedores artesanales que se encuentran en operación están certificados por SERNAPESCA para capturas que se destinen a productos para consumo humano.
- Certificación FOS (Friending of the seas) de sustentabilidad en todas sus plantas.

De esta forma, esta empresa es reconocida como un proveedor altamente confiable, capaz de satisfacer sus compromisos en la cantidad, oportunidad y calidad requeridas por sus clientes de todo el mundo.

En el campo de la investigación, en 2016 el Centro de Investigación Aplicada del Mar (CIAM) logró la certificación Corfo para industrias pesqueras del

Norte Grande. De esta forma, está en condiciones de desarrollar proyectos de investigación y optar a apoyo para el avance de sus investigaciones.

## 5.2. Actividades Económicas que se Relacionan con el Negocio de Corpesca S.A.

### - Proceso productivo de reducción

La Figura 19 resume el proceso productivo de los bienes que elabora Corpesca S.A. y los sectores económicos que intervienen. La cadena de valor es corta e integrada verticalmente y se resume en las siguientes fases:

1. Extracción de los recursos pelágicos por parte de la flota industrial y la artesanal con destino industrial, que constituye la única fuente de materia prima de la industria. El valor agregado se contabiliza en el sector *Pesca*.
2. Proceso industrial de transformación de la materia prima en los productos finales harina de pescado, aceite de pescado y productos para consumo humano. El valor agregado se contabiliza en el sector *Industria Manufacturera*.
3. Comercialización de los productos, en el mercado interno y de exportación. El valor agregado se contabiliza en el sector *Comercio*.

**FIGURA 19**

**PROCESO PRODUCTIVO DE LOS BIENES QUE ELABORA CORPESCA S.A.**



Debido a las características biológicas del recurso pelágico, sumado a las medidas de ordenación pesquera de la autoridad, la industria depende de una materia prima sobre la cual no tiene control de abastecimiento, ni en el volumen ni en la oportunidad, lo que agrega incertidumbre a un proceso de toma de decisiones que, de por sí, enfrenta permanentes escenarios de riesgo.

En efecto, la actividad pesquera, a diferencia de toda otra actividad productiva intensiva en inversiones y en personal, inicia cada día de trabajo sin materia prima, debiendo salir a buscarla y estar siempre preparados para pescar, o bien, como a menudo ocurre, regresar a puerto con los barcos con poca o ninguna pesca.

Esta característica de la actividad, sumado a otras restricciones de la operación, que se enumeran a continuación, define, desde la perspectiva económica, la estructura de concentración e integración vertical de la organización de la industria<sup>40</sup>.

- Procesamiento del recurso en el momento del desembarque. No es posible mantener inventarios de materia prima.
- Tamaño de las plantas diseñadas para procesar el *peak* de pesca.
- Escala productiva relativamente fija en el corto plazo, porque la función de producción es altamente intensiva en capital fijo.
- Rendimientos de captura sensibles a cambios en los niveles de abundancia de los peces.
- Cuota de materia prima asignada a cada empresa corresponde a un porcentaje del total de la cuota definida por la autoridad para el año en base a criterios científicos. Eso significa que el total de materia prima potencial para el período productivo sólo se conoce una semana antes del inicio del año.
- Incertidumbre para la planificación de la operación en el mediano plazo, asociado a la falta de información sobre el comportamiento biológico de los ciclos de abundancia de los peces pelágicos (más de un año).
- La inclusión de los conceptos de ecosistema como una base para el establecimiento de límites a la explotación.
- Los impuestos y patentes que se cobran a la actividad pesquera se determinan en función del tamaño de las naves y de la cuota definida, independiente del nivel de captura efectiva.

- **Encadenamiento productivo general de la industria reductora**

Aunque la industria reductora está integrada verticalmente y la cadena de valor es corta, presenta encadenamiento productivo con las empresas

<sup>40</sup> La tecnología de producción de la industria reductora es intensiva en el uso de capital fijo, por lo que los altos costos fijos inmovilizados en períodos de veda (al menos 3 meses en el año) o falta del recurso y su alta variabilidad, no permiten la sustentación económica de empresas de pequeña escala.

proveedoras de insumos y servicios en las regiones donde opera, que son importantes para el sostenimiento económico de esas empresas y también para los trabajadores y familias relacionadas.

Esto es especialmente notorio para las PyMEs, ya que les asegura una relación de largo plazo y beneficios mutuos. En el caso de las regiones del norte de Chile, la ubicación geográfica y la cultura social ayuda a generar un grado de compromiso de trabajo entre las partes, que favorece el que las empresas más pequeñas se integren a la economía global y mejoren sus procesos productivos a través de inversión en tecnología, calidad y know-how de gestión.

A este respecto es con los abastecedores de pesca artesanal con quienes se logra una valiosa integración productiva. En efecto, ellos operan en todas las zonas donde existen recursos pesqueros donde su autonomía de viaje les permite operar, proveyéndole la pesca industrial las facilidades de descarga y de compra de pesca que su adecuado desarrollo requiere. Lo anterior es de alto valor por cuanto al ser la actividad pesquera de alto riesgo por la incertidumbre en relación con la disponibilidad de materia prima, tener este soporte con el sector industrial resulta muy importante para el desarrollo normal de su actividad<sup>41</sup>.

Conocer con mayor detalle el encadenamiento y por lo tanto el impacto de la industria reductora en la actividad económica y social regional, requiere de un estudio en profundidad del número de empresas, tamaño, sector productivo, cantidad de trabajadores, utilización de insumos intermedios, antigüedad, inversión, financiamiento y otras variables de interés.

Sin embargo, con la información pública disponible es posible estimar el volumen de negocios directos<sup>42</sup> que generan y la importancia dentro del PIB regional de la zona norte del país (regiones XV, I, II).

Una estimación propia sobre la base de información del año 2017, coloca el piso de las transacciones asociadas a Corpesca S.A. y filiales y coligadas en \$ 240 mil millones anuales que quedarían en la zona norte, de los cuales del orden de \$ 220 mil millones corresponden a la suma de las remuneraciones del personal que trabaja directamente en Corpesca S.A., (propios y contratistas) y a los pagos a proveedores, lo que incluye el pago de materia prima a los pescadores artesanales.

<sup>41</sup> El Anexo 15 resume, en los recuadros de "Empresas proveedoras", los principales negocios relacionados directamente con la industria pesquera reductora, las que conforman el entramado de relaciones de negocios que sustentan la actividad.

<sup>42</sup> No incluye el efecto multiplicador del gasto generado por los trabajadores en compra de bienes y servicios finales, especialmente el sector comercio.

- **Proveedores**

Corpesca S.A. busca mantener una estructura de proveedores robusta que asegure insumos de calidad en condiciones de precios competitivos en cada uno de los rubros de los que requiere abastecerse. La política de la Empresa es aprovisionarse principalmente con proveedores en el mercado local, en condiciones generales de relaciones transparentes, y competencia en precios y calidad.

Dentro de los insumos de mayor relevancia de manera individual, se encuentran:

- la pesca artesanal, que en los años 2016 y 2017 aportó el 37% y 32% de la materia prima proveniente de la captura de especies pelágicas respectivamente.
- el combustible para la flota pesquera y plantas industriales.
- envases y productos químicos.

El principal recurso pelágico de la zona norte (la anchoveta) es obtenido por el sector industrial de dos maneras: con sus naves propias o mediante la compra a los pescadores artesanales. Por esta razón, los pescadores artesanales además de ser proveedores están directamente asociados a la Empresa. Las características de la relación artesanal-Corpesca S.A. se desarrolla más adelante en este mismo informe.

El combustible es un insumo determinante para la Empresa y se adquiere en cada oportunidad de acuerdo con precios observados en el mercado.

Para la adquisición de los restantes insumos se realizan procesos de selección a través de licitaciones o cotizaciones dependiendo de los volúmenes y relevancia de cada una de las compras. Estas consideran criterios de decisión basados en comparaciones de precios y calidades, como también de evaluación de cada uno de los proveedores participantes.

Durante 2017, Corpesca S.A. mantuvo relaciones comerciales con aproximadamente 1.400 empresas proveedores anuales, incluyendo a 46 abastecedores artesanales con un total de 57 barcos. Aproximadamente el 65,0% de las empresas proveedoras son PyMEs, porcentaje que sube a 98,0% si se considera solo a los abastecedores artesanales. Al agregar las empresas filiales y coligadas, el número de proveedores sube a cerca de 2.500, manteniéndose el 60,0% de empresas PyMEs (ver Tabla 9).

**TABLA 9**  
**PROVEEDORES DE CORPESCA S.A. Y EMPRESAS FILIALES Y COLIGADAS**

| <b>Año 2017</b>                                  | <b>Proveedores<br/>(N° de<br/>empresas)</b> | <b>Pago a<br/>proveedores<br/>(MM\$)</b> |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------|
| Astilleros Arica                                 | 235                                         | 1.292                                    |
| Servicios y Refinerías del Norte S.A. y filiales | 324                                         | 1.123                                    |
| Línea Aérea Costa Norte Ltda. y filial           | 33                                          | 81                                       |
| CIAM                                             | 67                                          | 34                                       |
| Golden Omega S.A.                                | 450                                         | 9.804                                    |
| Corpesca S.A                                     | 1.381                                       | 185.392                                  |
| <b>TOTAL</b>                                     | <b>2.490</b>                                | <b>197.726</b>                           |

Fuente: Corpesca S.A.

En diciembre de 2017, el Ministerio de Economía, Fomento y Turismo otorgó a Corpesca el **sello Pro Pyme**<sup>43</sup>, reconocimiento que certifica el pago de facturas a sus proveedores de menor tamaño en un plazo igual o menor a 30 días.

La obtención del sello Pro Pyme fue el resultado del compromiso histórico de la empresa con sus proveedores, la que ya en 2015 pagó el 76,0% de las facturas en un plazo menor o igual a 30 días, porcentaje que alcanzó a 85,0% para los proveedores de menor tamaño.

Las empresas relacionadas Golden Omega y Astilleros Arica, también operan en el marco de la certificación Pro Pyme. En el Anexo 9 se adjuntan las resoluciones respectivas del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo o de la Subsecretaría de Economía y Empresas de Menor Tamaño.

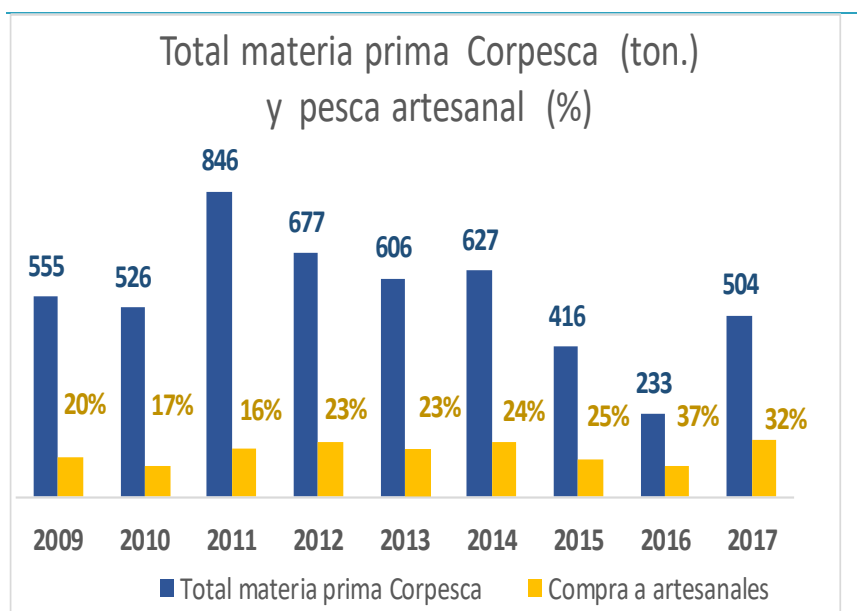
<sup>43</sup> El Anexo 9 contiene la resolución exenta que formaliza la entrega del sello Pro Pyme a Corpesca.

- **Compra de materia prima pelágica a pescadores artesanales**

Durante el período 2011 a 2017, Corpesca S.A. ha comprado entre el 16,0% y 37,0% de la materia prima que procesa a pescadores artesanales de las regiones XV, I y II. Durante 2017, el 32,0% de las 343 mil toneladas de pesca pelágica procesada en las plantas industriales, equivalente a 162 mil toneladas, fue aportado por el sector artesanal.

De acuerdo con los registros del Servicio Nacional de Pesca, el número de pescadores artesanales que cuentan con las embarcaciones para la pesca de anchoveta en las regiones XV, I y II, fluctúa en torno a 68<sup>44</sup>, de las cuales 57 le venden su pesca a la Compañía, constituyendo una estructura atomizada de proveedores. Según los registros históricos de compra de la Empresa, no más de tres pescadores artesanales concentran, individualmente, sobre el 10,0% de la oferta.

**FIGURA 20**  
**PORCENTAJE DE MATERIA PRIMA SUMINISTRADA POR PESCADORES**  
**ARTESANALES**



Fuente: Memoria Corpesca S.A. Varios años.

<sup>44</sup> Están agrupados en la Asociación de armadores de naves pesqueras artesanales de Arica y Parinacota (ASOARPES).

En lo que respecta a la pesquería pelágica, la relación entre Corpesca S.A. y los pescadores artesanales es mutuamente beneficiosa, principalmente por las siguientes razones:

- Corpesca S.A. compra pesca pelágica a los pescadores artesanales para completar sus requerimientos de materia prima, limitada por las cuotas definidas por la autoridad pesquera gubernamental<sup>45</sup>.
- Los abastecedores artesanales operan en todas las zonas donde existen recursos pesqueros donde su autonomía de viaje les permite operar, proveyéndole la pesca industrial facilidades preferentes de descarga y de compra de pesca que su adecuado desarrollo requiere.
- Se les cede cuotas de pesca cuando las solicitan y es factible otorgarlas.
- Los pescadores artesanales tienen como principal poder comprador a la industria reductora, en particular Corpesca S.A., que demanda casi el 100,0% de la captura pelágica anual.
- Dado el alto volumen de captura de anchoveta de los pescadores artesanales de la zona, ellos requieren condiciones adecuadas para desembarcar y vender su pesca, facilidades que Corpesca provee mediante un acceso preferencial a la descarga y recepción de pesca incluso respecto de su propia flota<sup>46</sup>.
- Dentro de la pesca artesanal, exceptuando la recolección y/o siembra de algas, la pesquería pelágica en la zona (anchoveta) copa casi el 97,0% de las capturas totales, lo que muestra lo importante de la industria de reducción, para la actividad artesanal<sup>47</sup>.
- Las cuotas de pesca también se han convertido en un factor de cooperación de la Empresa para con los pescadores artesanales, mostrando siempre buena disposición para transferir gratuitamente parte de la cuota asignada a la industria. Así, por ejemplo, en el año 2017, la industria traspasó 80.000 toneladas al sector artesanal, y en el período 2012-2017 dicho traspaso fue del orden de 40.000 toneladas anuales<sup>48</sup>.

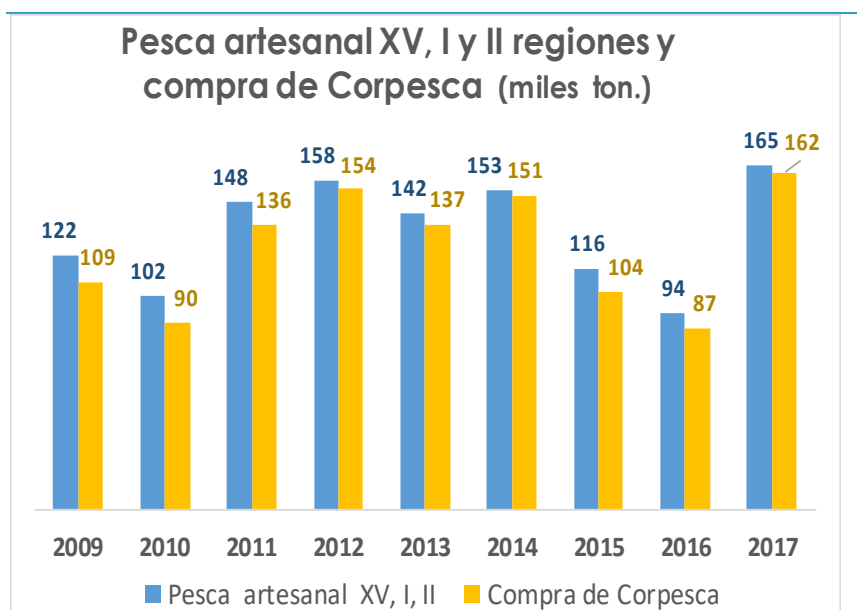
<sup>45</sup> Las cuotas definen el volumen de extracción permitido y la zona geográfica de operación, tanto para la pesca industrial como para la artesanal.

<sup>46</sup> Mercados alternativos están cubiertos por la oferta peruana, que llega con precios más bajos.

<sup>47</sup> En 2016, la pesca artesanal en las regiones XV; I y II totalizó 94.258 toneladas, de las cuales 90.696 toneladas fueron anchoveta y el 74,0% capturada en la región XV. (Anuario 2016, Sernapesca).

<sup>48</sup> El Anexo 11 contiene documento que certifica el traspaso de cuota de anchoveta de Corpesca S.A. a pescadores artesanales pertenecientes a la Asociación Gremial de Armadores Pesqueros de Naves Menores de Arica ASOARPES y a la Asociación Gremial de Armadores Pesqueros de Embarcaciones Artesanales de Mejillones A.G. ASOARMEJ, durante los años 2012 a 2017.

**FIGURA 21**  
**MATERIA SUMINISTRADA POR PESCADORES ARTESANALES**



Fuente: Corpesca S.A.; Anuario Sernapesca. Varios años; Informe sectorial Subpesca enero 2018.

**- Estimación de pescadores artesanales que trabajan en la pesquería pelágica**

La base para estimar el total de pescadores artesanales que participa en esta pesquería corresponde al número de armadores que tienen embarcaciones sobre los 12 mts., de eslora, con inscripción vigente en el Registro de Pescadores Artesanales del Servicio Nacional de Pesca, en las regiones XV, I y II.

De acuerdo con el tipo de especies que se encuentra en la zona, la principal (y casi única) que este tipo de embarcaciones puede pescar es la anchoveta. De estas embarcaciones, 57 realizaron capturas pelágicas para Corpesca durante 2017.

Para ello, cada lancha requiere para operar, en promedio, 8 tripulantes, incluyendo al patrón de pesca, lo que lleva a estimar en 456 los pescadores artesanales directos que trabajan en esta pesquería en las regiones XV, I y II.

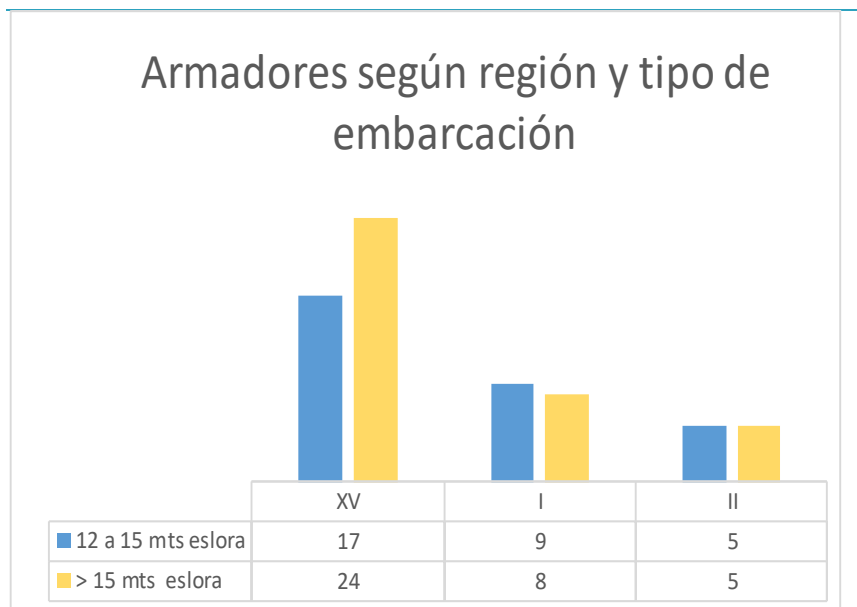
Por otro lado, el desembarque de la pesca requiere personal adicional en tierra, estimado en 15,0% de la tripulación, lo que agrega aproximadamente 68 personas, que pueden ser o no ser pescadores inscritos en los registros.

De esta manera, el total de trabajadores que participaría en la pesquería pelágica artesanal de la zona se estima conservadoramente en 524 personas.

La estructura del número de armadores por región que poseen embarcaciones de 12 a 15 metros de eslora y de más de 15 metros de eslora, muestra que la mayor cantidad de ellos se ubica en la región de Arica Parinacota, consistente con el volumen de captura de la región (ver Figura 22).

**FIGURA 22**

**ARMADORES ARTESANALES SEGÚN TIPO, REGIONES XV, I Y II**



**Fuente:** Anuario Sernapesca. Varios años.

La estimación del total de personas que tienen relación con la actividad de Corpesca S.A., a través de los pescadores artesanales que trabajan en la pesquería pelágica se puede estimar de la siguiente manera:

- Se trabaja bajo el supuesto que cada uno de los 540 pescadores artesanales que participan en el proceso de la pesquería pelágica, tanto en tierra como en el mar, es jefe de familia.
- El tamaño medio de una familia es 4,0 personas.
- El pago realizado por Corpesca S.A. a pescadores artesanales de pesca pelágica soporta un área de influencia directa de 2.160 individuos (pescadores y sus familias).
- El ingreso generado por la pesca artesanal para el sector se puede estimar sobre la base del precio promedio por tonelada de cada especie y el volumen de pesca, ambos datos publicados por Sernapesca en su anuario de estadísticas oficiales.